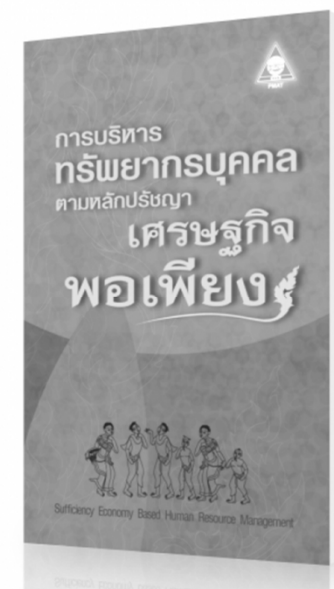


การบริหารทรัพยากรมนุษย์ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

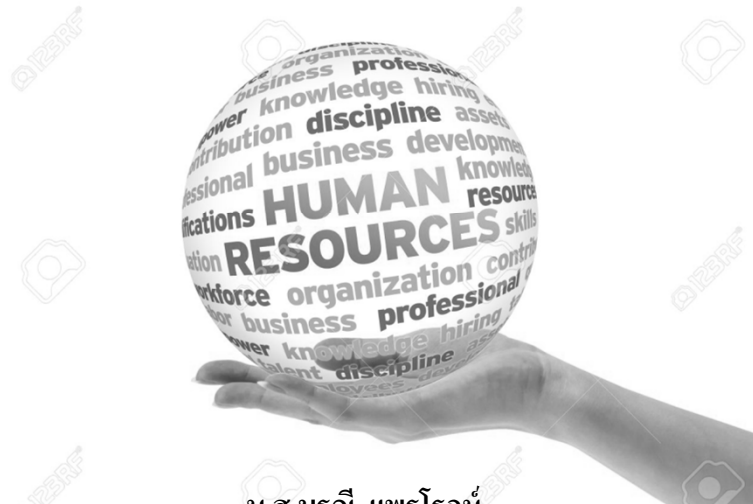
*Human Resource Management
based on the Sufficiency Economy Philosophy*



การบริหารทรัพยากรมนุษย์

- การพัฒนาคน (*Human Resource Development*)

ได้รับความสำคัญอย่างยิ่งในประเทศพัฒนาแล้ว เพราะเขามองว่าประเทศจะเจริญก้าวหน้าได้ก็ต่อเมื่อมีทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่า จึงให้ความสำคัญกับกระบวนการพัฒนาทุนมนุษย์ให้เพียบพร้อมด้วย *ความรู้ ทักษะ และ ความสามารถ*



เศรษฐกิจพอเพียง



หลักแนวคิดของเศรษฐกิจพอเพียง

การพัฒนาตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง คือ การพัฒนาที่ต้งบนพื้นฐาน
ของทางสายกลาง ความไม่ประมาท โดยคำนึงถึง ความพอประมาณ
ความมีเหตุผลการสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ความรอบรอบ
และคุณธรรมประกอบการวางแผน การตัดสินใจ และการกระทำ



องค์ประกอบของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง



เศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- การบริหารงานด้านต่างๆขององค์กรนั้น นอกจากจะให้มี "ประสิทธิภาพ" แล้ว จำต้องมีความ "สมดุล" และ "ยั่งยืน" ควบคู่ไปด้วย
- หลักเศรษฐกิจพอเพียง อันประกอบด้วย ความพอประมาณ มีเหตุผล มีความคุ้มกันที่ดี สามารถนำมาใช้ในกระบวนการพัฒนาทุนมนุษย์ เพื่อก่อให้เกิดความ "สมดุล" และ "ยั่งยืน" ผ่านการบริหารทรัพยากรบุคคล 3 ด้านหลัก อันได้แก่
 - 1.การวางแผนสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
 - 2.การฝึกอบรมและพัฒนา
 - 3.ด้านการบริหารค่าตอบแทน



เศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารทรัพยากรบุคคล

1. ด้านการวางแผนสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

I. ความพอประมาณ

วางแผนให้มีบุคลากรในปริมาณที่เหมาะสม
ไม่ให้ “คนล้นงาน” หรือ “งานล้นคน”

II. ความมีเหตุผล

มีหลักเกณฑ์คัดเลือกคนที่ชัดเจน
คำนึงถึงเหตุและผลอย่างรอบคอบ

III. การมีภูมิคุ้มกันที่ดี

เตรียมพร้อมคนสู่การเปลี่ยนแปลงในด้านต่างๆ
มีการทบทวน วางแผนอัตรากำลัง



เศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารทรัพยากรบุคคล

2. ด้านการฝึกอบรมและการพัฒนา

I. ความพอประมาณ

มีการจัดการไม่ให้ “มากเกินไป” หรือ “น้อยเกินไป”
คำนึงถึงความเหมาะสมของปัจจัย เช่น ประเภท ขนาด ฯลฯ

II. ความมีเหตุผล

จัดอบรมในสิ่งที่มีความจำเป็น
(Training Needs)

III. การมีภูมิคุ้มกันที่ดี

เตรียมความพร้อมให้บุคลากรในทักษะที่มีความจำเป็น
ในอนาคต



เศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารทรัพยากรบุคคล

3.ด้านการบริหารค่าตอบแทน

I. ความพอประมาณ

มีความสามารถในการจ่าย (Ability to Pay)

II. ความมีเหตุผล

หลักความเป็นธรรม (Fairness)

III. การมีภูมิคุ้มกันที่ดี

หมั่นพิจารณาข้อมูลภาพเศรษฐกิจ ตลาดแรงงาน
ในปัจจุบันประกอบ เพื่อนำมาปรับใช้ให้เหมาะสม



เศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- นอกจากหลัก 3 ประการ การบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานของ **ความรู้** และ **คุณธรรม**
- การจัดการความรู้ (KM: Knowledge Management) เป็นหลักการที่สอดคล้องกับเรื่องของความรู้ในปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำมาใช้ประกอบการวางแผนเพื่อการนำไปปฏิบัติ
- การกำหนดจรรยาบรรณขององค์กร (Code of Ethics) สามารถส่งเสริมด้านคุณธรรมให้แก่บุคลากรด้วยการกำหนดนโยบายทางวินัยทั้งเชิงบวกและเชิงลบ





คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ 8/2560

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

- คำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ 8/2560 ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2560
- หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท 0809.2/ว 0975 ลงวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2560 เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น
- หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท 0809.2/ว 12 ลงวันที่ 3 มีนาคม 2560 เรื่อง การปฏิบัติตามคำสั่งหัวหน้าคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560
- หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท 0809.2/ว 18 ลงวันที่ 29 มีนาคม 2560 เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. 2560
- หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท 0809.2/ว 1100 ลงวันที่ 6 มิ.ย. 2560 เรื่อง การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่ง คสช. 8/2560



หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

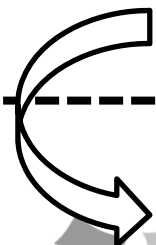
- หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 54 ลงวันที่ 5 ก.ค. 2560 เรื่อง การรักษาการในตำแหน่งบริหารเกิน 150 วัน กรณีได้รับผลกระทบ ตามคำสั่ง คสช. ที่ 8/2560
- หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนมาก ที่ มท 0809.2/ว 55 ลงวันที่ 6 ก.ค. 2560 เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. 2560
- หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท 0809.2/ว 55 ลงวันที่ 14 มิ.ย. 2559 เรื่อง แนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
- หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท 0809.2/ว 93 ลงวันที่ 19 ส.ค. 2559 เรื่อง แนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง





สรุปสาระสำคัญคำสั่งหัวหน้า คสช. ที่ 8/2560
เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

เปลี่ยนอำนาจการสอบจากท้องถิ่น เป็น ก.กลาง เพื่อปฏิรูปการบริหารงาน
บุคคลของท้องถิ่น



การสรรหาข้าราชการส่วนท้องถิ่น



1. สอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ
2. สอบคัดเลือก / คัดเลือก เพื่อดำรงตำแหน่งปลัด / รองปลัด/ผอ./หัวหน้าฝ่าย

ก.กลาง ดำเนินการ แทน

การโอน



ก.กลาง

- ๑ มีมติให้โอนไป อปท. อื่นได้
- ๑ ไม่ต้องถามความสมัครใจ
- ๑ อปท. มีอาจปฏิเสธการรับโอน

น.ส.บุรณี แพร่โรจน์



ก.กลาง

เป็นองค์กรที่ให้ความเป็นธรรม
และแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง
ในการบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น





คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ 8/2560

ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ

การคัดเลือก พ.ศ. 2560

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท 0809.2/ว 18 ลง 29 มี.ค. 2560

ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. 2560

ไม่ให้นำประกาศดังต่อไปนี้มาใช้บังคับ ในระหว่างที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ

- (1) ความในหมวด 1 การคัดเลือก แห่งประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ฉบับลงวันที่ 22 พฤศจิกายน พ.ศ. 2544 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (2) ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ. 2555 ลงวันที่ 30 พฤษภาคม พ.ศ. 2555
- (3) ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 3 กรกฎาคม พ.ศ. 2556



การแก้ไขมาตรฐานทั่วไป หมวดการคัดเลือก
ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560

เดิม	ใหม่
ข้อ 1 คำนิยามการคัดเลือก	มีนิยามการคัดเลือก
การคัดเลือก หมายถึง การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล และการคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นให้ดำเนินการได้ ๕ วิธี	ข้อ 5 การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล และการคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นให้ดำเนินการได้ ๕ วิธี ดังนี้



การแก้ไขมาตรฐานทั่วไป หมวดการคัดเลือก
ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560

เดิม	ใหม่
ข้อ 2 การสอบแข่งขัน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ หรืออาจร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการแทน คำสั่ง คสช.	ข้อ 6 ให้ ก.ท. หรือร่วมกับ ก.จ. และ ก.อบต. แต่งตั้ง กสธ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน

**การแก้ไขมาตรฐานทั่วไป หมวดการคัดเลือก
ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560**

เดิม	ใหม่
ข้อ ๓ การคัดเลือกเลือกกรณีที่มี เหตุพิเศษ ที่ไม่จำเป็นต้อง สอบแข่งขัน	ข้อ ๓ คงไว้ตามมาตรฐานทั่วไปเดิม (ยกเลิกเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน กรณีครูผู้ช่วยและครูผู้ดูแลเด็ก ตามมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ ก.ค. ๖๐)



การแก้ไขมาตรฐานทั่วไป หมวดการคัดเลือก ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560

เดิม	ใหม่
ข้อ 4 การสอบคัดเลือก องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ หรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือจังหวัดที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมอบหมายเป็นผู้ดำเนินการ หลักสูตรและเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง เป็นไปตามที่ ก.กลางกำหนด คำสั่ง คสช.	ข้อ 10 ให้ ก.กลาง มีอำนาจหน้าที่สอบคัดเลือกพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา <u>อาจมอบให้ ก.จังหวัด ดำเนินการแทนได้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.กลาง กำหนด</u> ให้ อปท. มีอำนาจหน้าที่สอบคัดเลือกตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ สายงานการสอน สายงานนิเทศการศึกษา หลักสูตร วิธีการสอบคัดเลือก คุณสมบัติผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชี การยกเลิกบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ และการอื่นใด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.กลาง กำหนด 

การแก้ไขมาตรฐานทั่วไป หมวดการคัดเลือก
ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560

เดิม	ใหม่
ข้อ 5 การคัดเลือก องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ หรือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือจังหวัดที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมอบหมายเป็นผู้ดำเนินการ หลักสูตรและเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง เป็นไปตามที่ ก.กลางกำหนด คำสั่ง คสช.	ข้อ 11 ให้ ก.กลาง มีอำนาจหน้าที่คัดเลือกพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา <u>อาจมอบให้ ก.จังหวัด ดำเนินการแทนได้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.กลาง กำหนด</u> ให้ อปท. มีอำนาจหน้าที่คัดเลือกพนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ สายงานการสอน สายงานนิเทศ การศึกษา หลักสูตร วิธีการคัดเลือก คุณสมบัติผู้มีสิทธิคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชีการยกเลิกบัญชีผู้คัดเลือกได้ และการอื่นใดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.กลางกำหนด



**การแก้ไขมาตรฐานทั่วไป หมวดการคัดเลือก
ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560**

เดิม	ใหม่
(๕) การคัดเลือกเพื่อรับโอนมา แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารหรือ สายงานผู้บริหารสถานศึกษา	(5) คงไว้ตามมาตรฐานทั่วไปเดิม

การแก้ไขมาตรฐานทั่วไป หมวดการคัดเลือก
ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐

เดิม	ใหม่
ข้อ 6 การดำเนินการตามหมวด คัดเลือกต้องเปิดเผย โปร่งใส และ สามารถตรวจสอบได้	ไม่ได้ใส่ แต่กำหนดบทเฉพาะกาล การสอบแข่งขันของ กสธ.ที่แต่งตั้ง ขึ้นก่อนหรือในวันที่มีคำสั่งหัวหน้า คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560 และยังไม่ได้ดำเนินการ สอบแข่งขันให้เป็นดุลพินิจของ กสธ.

การรักษาการในตำแหน่งบริหารเกิน 150 วัน

กรณีได้รับผลกระทบ ตามคำสั่ง คสช. ที่ 8/2560

(ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 54 ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2560)

อปท. ปรับปรุงตำแหน่งบริหารสูงขึ้น โดยให้ผู้ดำรงตำแหน่งเดิม
รักษาการในตำแหน่งไม่เกิน 150 วัน แต่ อปท.ไม่สามารถสรรหาได้
เนื่องจากคำสั่ง คสช. เมื่อพ้น 150 วันแล้วต้องทำเช่นไร

1. ให้ผู้ดำรงตำแหน่งเดิม ซึ่งได้รับผลกระทบจากการปรับปรุง
ตำแหน่งสูงขึ้น ยังคงรักษาการ ในตำแหน่งต่อไปได้
2. ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราเดิม จนกว่าจะมี ผู้ดำรง
ตำแหน่งที่ว่างตาม มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือก พ.ศ. 2560

กรณี อปท. มีตำแหน่งบริหารว่างเกินกว่า 150 วัน โดยไม่สรรหา
จนเลยเวลา 150 วัน จะได้รับการคุ้มครอง





**มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน
ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ
ที่ 8/2560**

หลักการมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน

ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560

ประเด็น	สาระสำคัญ
หลักการทั่วไป	1. ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แต่งตั้ง กสอ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน 2. ให้ กสอ. เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน โดยอาจจัดการสอบเองหรือให้มหาวิทยาลัยที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้จัดการสอบแข่งขัน



หลักการมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน

ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560

ประเด็น	สาระสำคัญ
องค์ประกอบ กสอ.	1. กรรมการโดยตำแหน่ง 6 คน ปลัดกระทรวงมหาดไทย, ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ, เลขาธิการ ก.พ., ผอ.สำนักงานงบประมาณ, อธิบดีกรมบัญชีกลาง และ อสอ. 2. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ 6 คน ผู้ทรงฯ จาก ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. 3. กรรมการผู้แทน อปท. 6 คน ผู้แทนนายกฯ และปลัด ใน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. 4. รอง อสอ. เป็นกรรมการและเลขานุการ



หลักการมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน

ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560

ประเด็น	สาระสำคัญ
ขั้นตอน วิธีดำเนินการ	1. ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดำรวจตำแหน่งว่างของ อปท. 2. ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดำเนินการคัดเลือกมหาวิทยาลัยที่เหมาะสม รับผิดชอบจัดการสอบแข่งขัน 3. ให้มหาวิทยาลัย จัดการสอบแข่งขันให้สำเร็จ ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม 4. การขึ้นบัญชีและการบรรจุแต่งตั้งให้แบ่งเป็น 10 กลุ่มภาค/เขต ทั้งนี้ ก.กลาง อาจแบ่งจังหวัดในกลุ่มภาค/เขต ใหม่ตามความเหมาะสมได้



หลักการมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน

ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560

ประเด็น	สาระสำคัญ
หลักสูตร การสอบแข่งขัน	1. ให้มีการทดสอบ 3 ภาค คือ 1) ภาค ก. 100 คะแนน 2) ภาค ข. 100 คะแนน 3) ภาค ค. 100 คะแนน 2. เกณฑ์การตัดสินว่าเป็นผู้สอบแข่งขันได้ คือ ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในภาค ก. ภาค ข. และภาค ค. <u>แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60</u> โดยนำคะแนนทั้ง 3 ภาค มารวมกันเพื่อจัดลำดับที่ - วิเคราะห์สรุปเหตุผล 30 - พื้นฐานปฏิบัติราชการ 30 - ภาษาไทย 20 - ภาษาอังกฤษ 20

หลักการมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน

ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560

ประเด็น	สาระสำคัญ
การขึ้นบัญชี	- จัดเรียงลำดับจากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงมา - บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ มีอายุไม่เกิน 2 ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี - ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ควบคุมการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต



หลักการมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน

ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560

ประเด็น	สาระสำคัญ
การใช้บัญชี เพื่อบรรจุ แต่งตั้ง	1. ใช้บัญชีเพื่อบรรจุแต่งตั้งได้ในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้หรือตำแหน่งที่ ก.กลาง กำหนดเป็นตำแหน่งเกี่ยวข้องกัน โดยเรียงตามลำดับที่ของบัญชีกลุ่มภาค/เขต 2. ใช้บัญชีเพื่อการย้ายเปลี่ยนสายงาน ให้ทำได้เมื่อ อปท. มีตำแหน่งว่างภายหลัง กสธ. ได้ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันแล้ว เท่านั้น 3. ต้องดำรงตำแหน่งใน อปท. ที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อย 2 ปี ไม่มีข้อยกเว้น 4. บัญชีใช้ได้เฉพาะในกลุ่มภาค/เขต นั้น เว้นแต่ไม่มีบัญชีหรือใช้ครบแล้ว ให้ ก.กลาง แต่งตั้งอนุกรรมการ เรียกผู้ได้รับการแต่งตั้งของกลุ่มภาค/เขต อื่น (มีแก้ไข)



หลักการมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน

ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560

ประเด็น	สาระสำคัญ
การยกเลิก การขึ้นบัญชี	ถ้ามีกรณีอย่างหนึ่งอย่างใดดังนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้น 1. ผู้นั้นขอสิทธิรับการบรรจุแต่งตั้ง 2. ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุแต่งตั้งภายในกำหนดเวลาที่เจ้าของบัญชีกำหนด



หลักการมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน

ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 8/2560

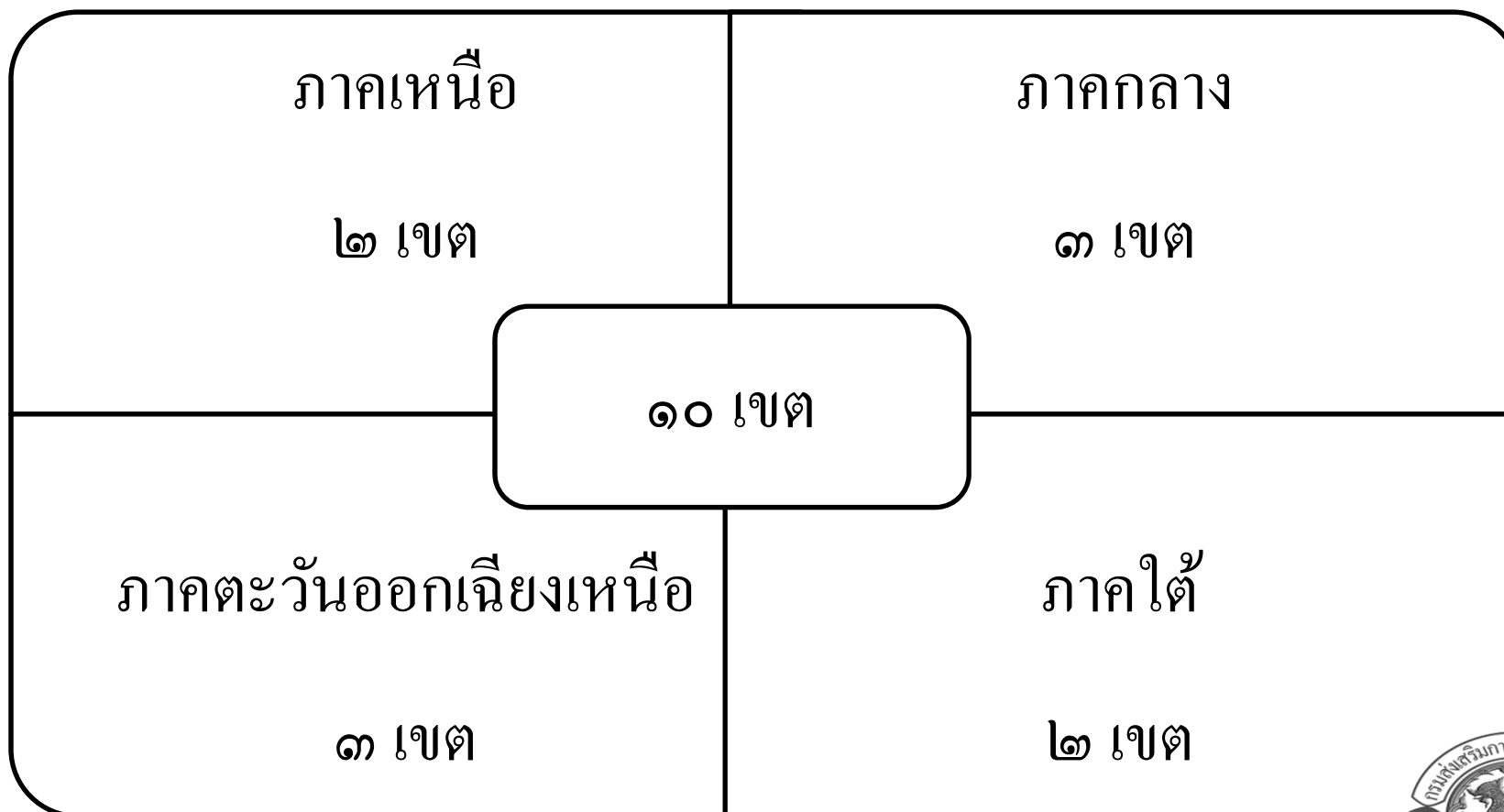
ประเด็น	สาระสำคัญ
พบเหตุทุจริต	กรณีพบการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต จนอาจเสียความเป็นธรรมในขั้นตอนก่อนหรือระหว่างดำเนินการสอบแข่งขัน ให้ กสอ. มีอำนาจพิจารณาระงับหรือยกเลิกการสอบแข่งขัน หรือระงับการประกาศผลการสอบแข่งขันได้ กรณีได้ประกาศผลขึ้นบัญชีแล้ว ให้เป็นอำนาจของ ก.กลาง



แนวทางปฏิบัติในการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท๐๘๐๕.๓/ว๑ ลง ๔ ม.ค. ๖๑

๑. การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ แบ่งเป็นกลุ่มภาค/เขต



๒ . เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง

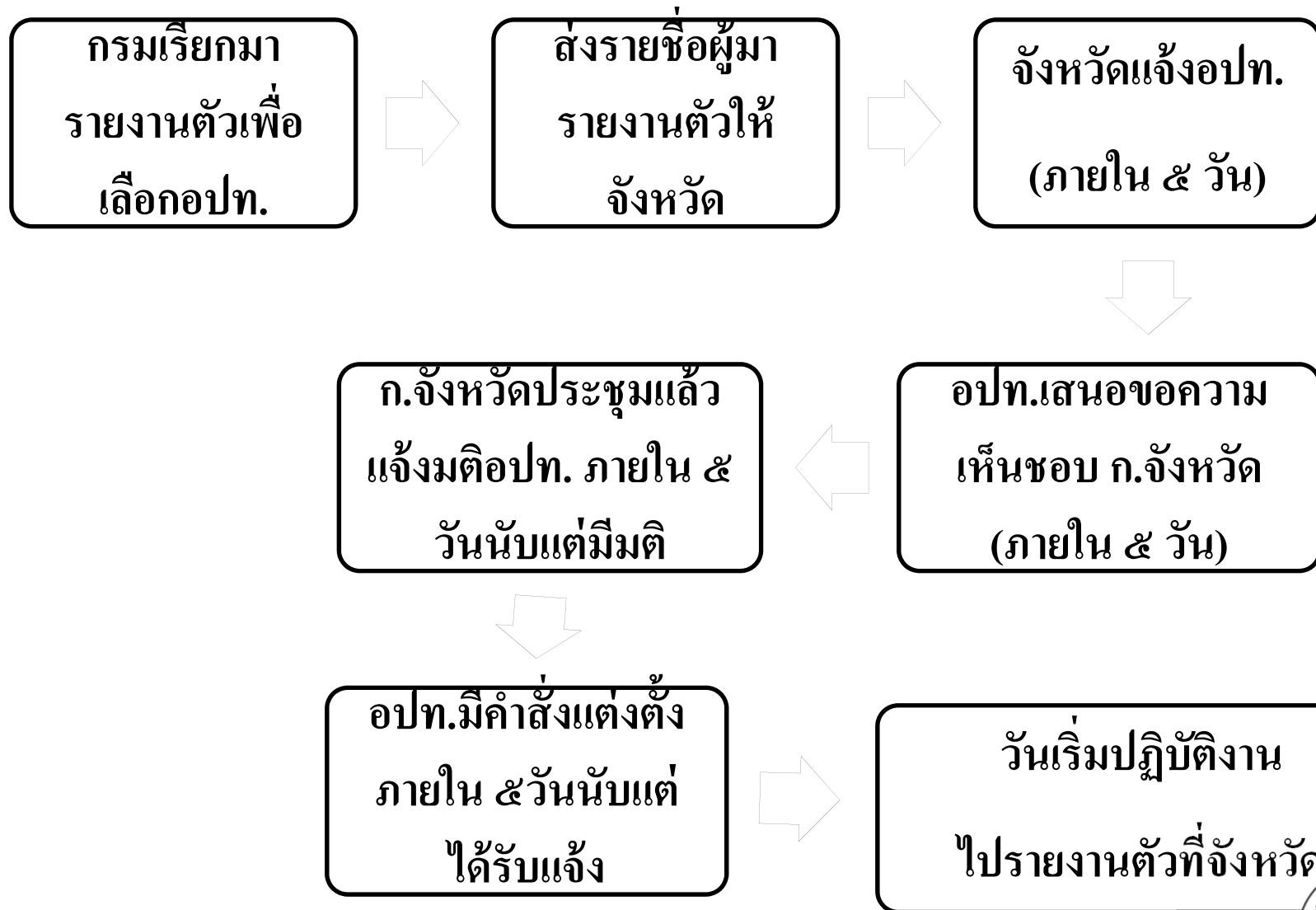
๑. บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี

๒. แต่งตั้งตามลำดับที่ เว้นแต่ ไม่มีบัญชี หรือเรียกครบ ก.กลางพิจารณาตั้งอนุพิจารณา เรียกลำดับแรกกลุ่มภาค/เขตอื่น โดยสมัครใจมาแสดงความประสงค์บรรจุ หรือเรียกตำแหน่งเกื้อกูลในกลุ่มภาค/เขตนั้น หากไม่มีภาคอื่น

๓. ต้องดำรงตำแหน่งในอปท.ที่บรรจุอย่างน้อย ๒ ปี ไม่มีข้อยกเว้น

๔. รับโอนเฉพาะอายุราชการ โดยบรรจุในตำแหน่งที่สอบได้ในระดับแลอัตรการเงินเดือนตามที่ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครสอบ

๓. การเรียกมารายงานตัว



๔. การอนุญาตให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๔.๑ หลังจาก อปท.ที่ร้องขอได้รับการแต่งตั้งครบจำนวนที่ต้องการแล้ว อปท.ที่ไม่ได้ร้องขอหรือมีตำแหน่งว่างภายหลัง สามารถขอใช้บัญชีได้ทั้งตรงวุฒิและเกื้อกูล โดยดำเนินการ ดังนี้

๔.๒ การใช้บัญชีที่มีระดับสูงกว่ามาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่มีระดับต่ำกว่า

ก. ทำหนังสือขอใช้บัญชีส่งให้จังหวัด

ข. จังหวัดตรวจสอบตำแหน่งว่างและอัตราเงินเดือน

ตำแหน่งนั้นต้องเป็นตำแหน่งเกื้อกูล และวุฒิต้องเทียบได้ไม่ต่ำกว่า ปวส. ที่ตรงตามตำแหน่ง

ง. กรมฯ เรียกรายงานตัวตามขั้นตอนต่อไป

ค. จังหวัดส่งหนังสือให้กรม

ต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น

๕. การตรวจสอบสมบัติของผู้สอบแข่งขันได้

๑. ตรวจสอบคุณวุฒิ การศึกษา

ตาม ว ๑๔๓ ลว ๒๔ ก.ย. ๕๐ และ
ว ๑๔๕ ลว ๒๖ ก.ย. ๕๐

- วันรายงานตัวตรวจสอบคุณวุฒิฉบับจริงว่าตรงกับที่ยื่นสมัครสอบและตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
- เมื่อแต่งตั้งและมาปฏิบัติงานแล้ว ต้องตรวจสอบไปยังสถาบันการศึกษา

๒. ตรวจสอบคุณสมบัติ ทั่วไปและลักษณะ ต้องห้าม

- ตรวจสอบประวัติ การตรวจสอบการพิมพ์ลายนิ้วมือ
- ดำเนินการตาม ว ๑๓๑ ลว ๒๘ ส.ค. ๔๕

๖. การขอรับรองบัญชี

(เมื่อได้มีการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งว่างที่ อปท. ร้องขอ/ขอใช้บัญชีแล้ว)

ยังรับรองไม่ได้
ต้องรอบรรจุตามที่
ร้องขอหมดก่อน

๑. ตำแหน่งว่างหลัง กสธ. ประกาศรับสมัคร

๒. พนักงานส่วนท้องถิ่นในอปท.สอบได้

๓. ขอนหนังสือรับรองย้ายไม่ต้องเรียงลำดับที่

ขั้นตอนการขอใช้บัญชี

๑.อปท.ทำ
หนังสือขอรับ
รองบัญชี
ส่งจว.

๒. จังหวัด
ตรวจสอบ
ตำแหน่งว่าง
และอัตรา
เงินเดือน

๓. ส่งหนังสือ
รับรองให้สอ.

๔. สอ.
ตรวจสอบ และ
ส่งหนังสือ
รับรองให้จว.
เพื่อแจ้งอปท.

๗.การรายงานและการบันทึกข้อมูลการบรรจุแต่งตั้ง

อปท. ใดมีคำสั่งบรรจุแต่งตั้งผู้
สอบแข่งขันได้แล้ว จะต้อง
รายงานคำสั่งนั้นให้จังหวัด เพื่อ
รายงานกรมต่อไป (ภายใน ๑๕ วัน
นับแต่มีคำสั่ง)

ให้บันทึกเพิ่มเติม/แก้ไขข้อมูลใน
ระบบข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ
(ภายใน ๕ วันนับแต่มีคำสั่ง)

การสำรวจตำแหน่งและอัตราว่างของอปท.

ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.3/ว10 ลง 1 มิ.ย. 61



1. กรณี อปท.ประสงค์ดำเนินการสรรหาตำแหน่งนอกเหนือจาก
บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ยังไม่หมดบัญชี ให้สามารถดำเนินการได้
โดยการรับโอน ย้าย หรือสอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน

ปลดล๊อคตำแหน่ง
ที่ไม่มีบัญชี

2. กรณี อปท.ไม่สรรหาเอง ให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขัน ให้จัดส่งคำ
ร้องขอให้จว.จำนวน 2 ชุด (ครูผู้ช่วยระดับสาขาวิชาเอกด้วย) จว.
รวบรวมข้อมูลส่งสธ. (ต้องล๊อคตำแหน่งไว้บรรจุจากบัญชีสอบเท่านั้น)

3. กรณีอปท.มีตำแหน่งว่าง และยังมีบัญชีอยู่ โดยตำแหน่งว่าง
ภายหลังประกาศรับสมัคร (25 ก.ค. 60) และยังไม่ได้ออใช้บัญชี
สามารถขอใช้บัญชี หรือขอรับรองบัญชีได้ โดยดำเนินการตาม ว1

ปลดล๊อคขอใช้
บัญชี/รับรอง
บัญชี



ประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

- ใช้บัญชีเพื่อ การย้ายเปลี่ยนสายงาน ให้ทำได้เมื่อ อปท. มีตำแหน่งว่างภายหลัง กสธ. ได้ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันแล้ว

อปท. ประสงค์ให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่นในสังกัดย้ายเปลี่ยนสายงานจากประเภท ทั่วไปเป็นประเภทวิชาการจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้ขอหนังสือรับรองผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อย้ายเปลี่ยนประเภท โดยมีต้องเรียงลำดับที่ ภายหลังประกาศขึ้น บัญชีได้ครบ ๑ ปี

- บัญชีของกลุ่มภาคเขตใดใช้สำหรับกลุ่มภาคเขตนั้น เว้นแต่ไม่บัญชี หรือเรียก หมดบัญชีแล้ว ก็อาจใช้บัญชีของกลุ่มภาค/เขตอื่นได้ตามที่ กสธ. กำหนด
- ใน ๔ ปีแรก มิให้นำเงื่อนไขการได้คะแนนภาษาอังกฤษไม่ต่ำกว่า ร้อยละห้าสิบมาใช้บังคับ





มาตรฐานทั่วไปการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

หลักการมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกสายงานผู้บริหาร

ประเด็น	สาระสำคัญ
การคัดเลือก	คือ การประเมินผู้ดำรงตำแหน่งสายงานเดิมให้มีระดับสูงขึ้น เช่น รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) คัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นเป็น รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)
การสอบคัดเลือก	คือ การประเมินผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานหนึ่งให้ไปดำรงตำแหน่ง อีกสายงานหนึ่ง ในระดับเดิม เช่น ผอ.กองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับกลาง สอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงานเป็น รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)



การสรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่าง

ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนท้องถิ่น

ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. 2560

เมื่อตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง รายงานตำแหน่งว่าง ก.จังหวัด ภายใน 15 วัน
เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้า 60 วัน

ดำเนินการเอง
ย้าย โอน รับโอน โอนลดระดับ คัดเลือกเพื่อรับโอน
ให้แล้วเสร็จภายใน 150 วัน

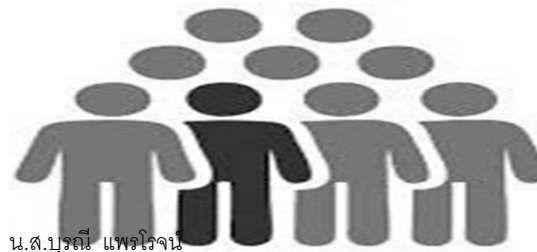
ให้ ก.กลางสรรหา
LOCK ตำแหน่ง

ไม่เสร็จรายงาน
ก.จังหวัด

ก.จังหวัดรายงาน
ก.กลาง สรรหา

อนุกรรมการ
สรรหา

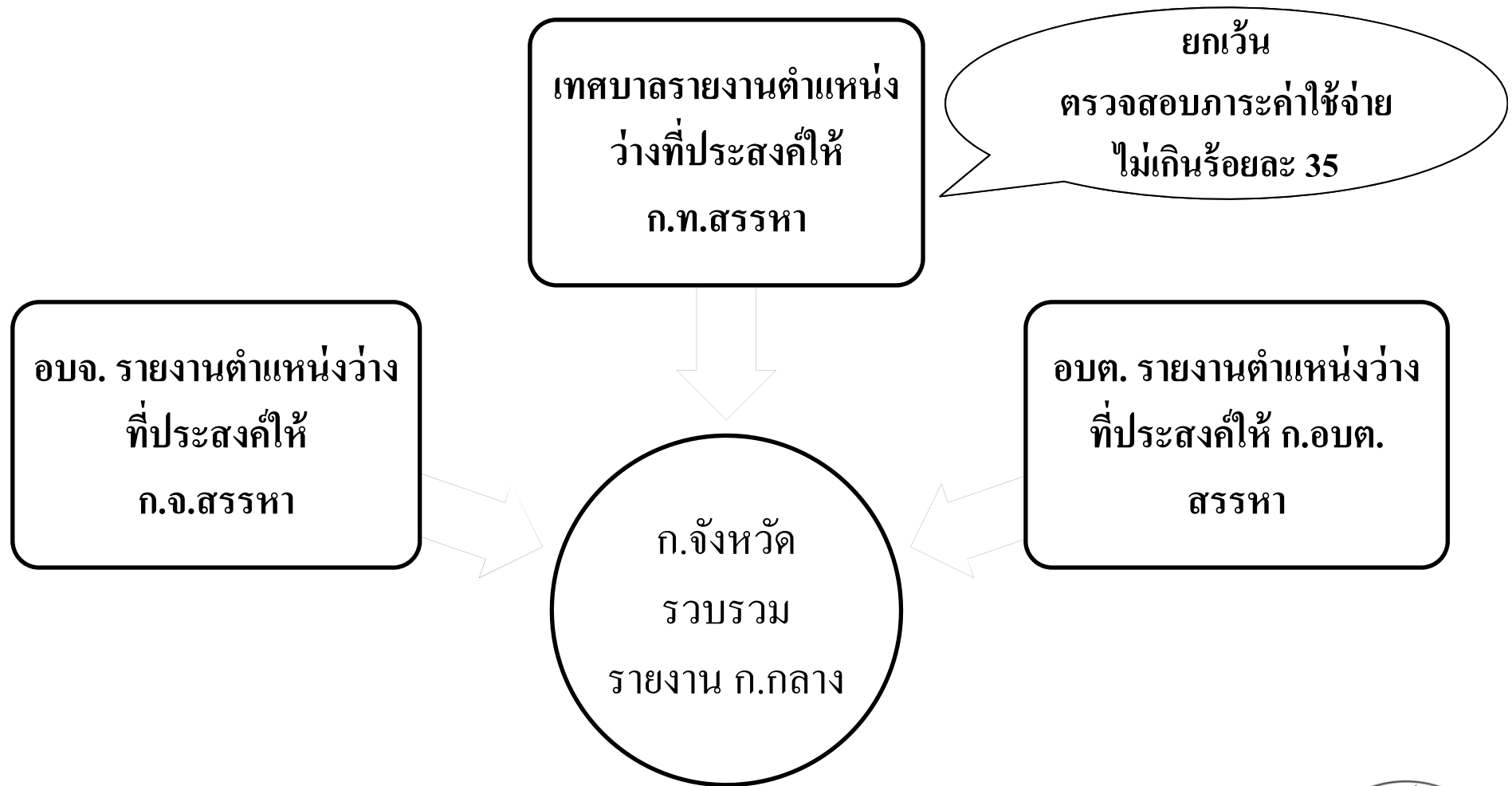
ขอขยายเวลา
ไม่เกิน 60 วัน



น.ส.บุรณี แพ่งใจน



หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท 0809.2/ว 1100 ลงวันที่ 6 มิ.ย. 2560
เรื่อง การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่ง คสช. 8/2560



สาระสำคัญหนังสือเวียน

หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๕๙
เรื่อง แนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๙
มีมติกำหนดเงื่อนไขการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
ได้แก่ ตำแหน่งปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วน
ราชการ หัวหน้าฝ่าย โดยกำหนดให้เทศบาลก่อนดำเนินการ
ประกาศรับสมัครคัดเลือกและสอบคัดเลือก ให้เทศบาลตรวจสอบ
ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๔๒ ปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕



สาระสำคัญหนังสือเวียน (ต่อ)

เมื่อจะดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เทศบาลตรวจสอบภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยใช้แนวทางการคำนวณตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙

กรณีภาระค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑ ไม่เกินร้อยละ ๓๕ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการคัดเลือกและสอบคัดเลือก

กรณีภาระค่าใช้จ่ายตามข้อ ๑ เกินร้อยละ ๓๕ ให้ชะลอการสรรหา แล้วรายงาน ก.ท.จ. พร้อมมาตรการปรับลดหรือควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ให้ชัดเจน ทั้งนี้ เทศบาลจะดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ก็ต่อเมื่อ ก.ท.จ. พิจารณาเหตุผลความจำเป็นและแจ้งให้เทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไปได้เท่านั้น



หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙
เรื่อง แนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๙
ได้มีมติให้แจ้งแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติม ดังนี้

การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารนั้น หมายถึง วิธีที่การสรรหาตาม
ข้อ ๒๐ แห่งประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขการคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน
การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขึ้นเงินเดือน (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๙) พ.ศ.
๒๕๕๐ ฉบับลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๐ ได้แก่ การโอน การรับโอน
การสอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น และการคัดเลือก
เพื่อรับโอน มิได้หมายถึงการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือกเท่านั้น



หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๙
เรื่อง แนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

มาตรการการชะลอการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตาม
หนังสือที่อ้างถึงได้คำนึงถึงผลกระทบในภาพรวมที่อาจเกิดขึ้นด้วยแล้ว
โดยกำหนดให้ ก.ท.จ. ได้พิจารณาเหตุผลความจำเป็น และการปรับลด
หรือควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้ชัดเจน ทั้งนี้
เทศบาลจะดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารได้ ก็ต่อเมื่อ ก.ท.จ.
พิจารณาเหตุผลความจำเป็น และแจ้งให้เทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป
ได้เท่านั้น



ชักซ้อมแนวทางการดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว15 ลง 25 ม.ค. 61

รายงานตำแหน่งว่างภายใน 15 วัน ถือเป็นระยะเวลาเร่งรัด

ดังนั้น รายงานเกิน 15 วัน อปท. ยังดำเนินการสรรหาเองได้

อปท.ดำเนินการสรรหาให้ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งภายใน 150 วัน

อปท.ที่เกี่ยวข้องจะต้องได้บุคคลที่โอนหรือรับโอนแล้ว

แต่อยู่ระหว่างเสนอเรื่องเข้า ก.จังหวัด

อาจขอขยายระยะเวลาได้อีก 60 วัน

หากพ้นกำหนดไม่สามารถออกคำสั่งได้ให้การโอน รับโอน
เป็นอันระงับ

ชักซ้อมแนวทางการดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว88 ลว 17 พ.ค. 61

อปท.ดำเนินการสรรหาให้ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งภายใน 150 วัน
นับแต่ตำแหน่งว่าง

แต่ ก.จังหวัดยังไม่ได้พิจารณา มีมติทำให้เกินกำหนดระยะเวลา

สามารถดำเนินการให้ความเห็นชอบได้ การโอนหรือรับโอนได้

ก.จังหวัดต้องมีมติภายในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับเรื่อง

หากไม่ได้ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จในครั้งถัดไป



คณะอนุกรรมการสรรหา



อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.
ที่ ก.จ.คัดเลือก

ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.
ที่ ก.จ.คัดเลือก

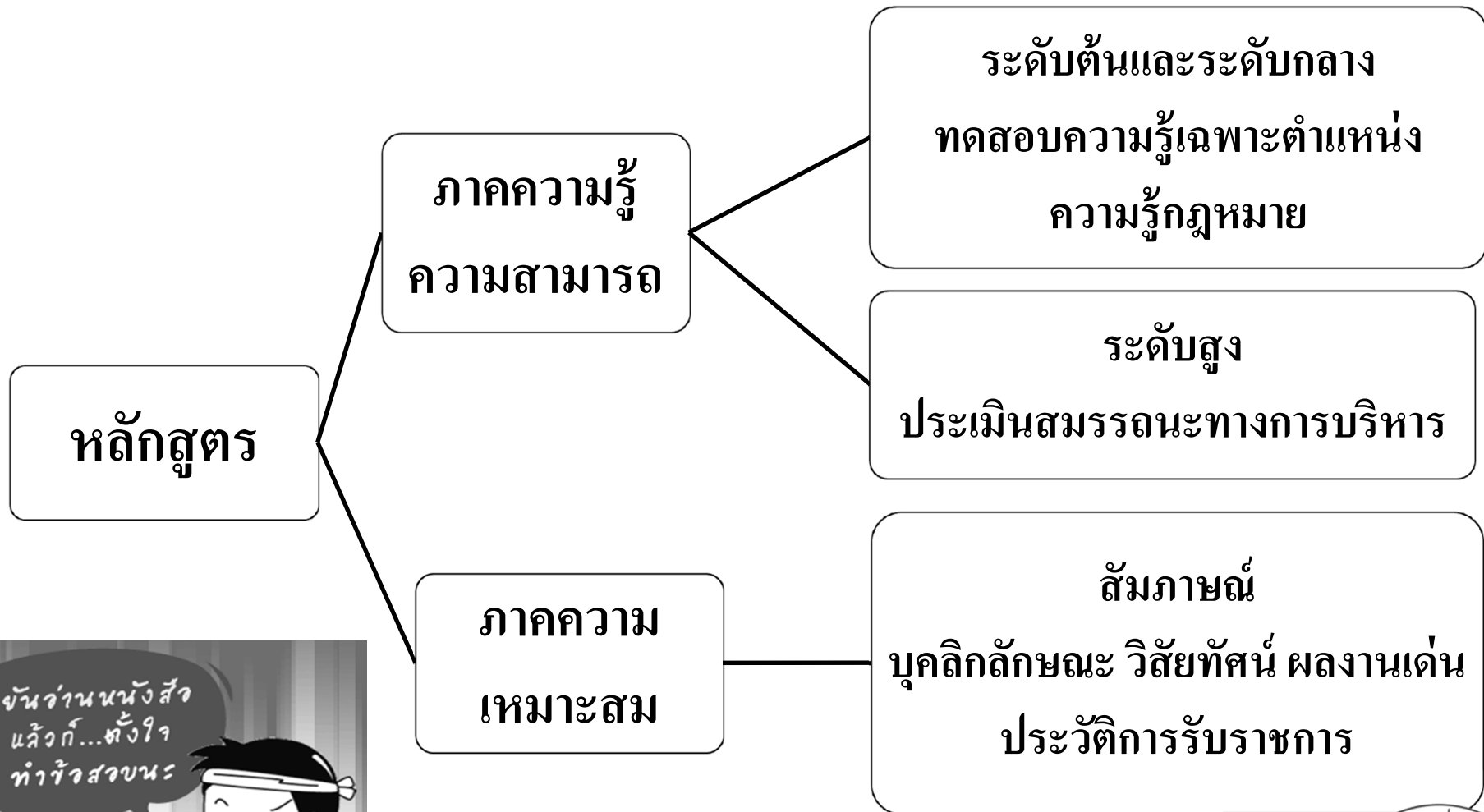
ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จ.
ที่ ก.จ.คัดเลือก

ผู้แทน สำนักงาน ก.พ.

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
เป็นเลขานุการอนุกรรมการ



หลักสูตรการสรรหา



ขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบภาคความรู้ความสามารถ

จำนวน 10 หัวข้อ ดังนี้

1. ความรู้เรื่อง
กฎหมาย

2. ความรู้เรื่อง
ปรัชญาเศรษฐกิจ
พอเพียง

3. ความรู้เรื่องการ
จัดทำแผนปฏิบัติการ
และแผนยุทธศาสตร์

4. ความรู้เรื่องการ
ติดตามประเมินผล

5. ความรู้เรื่องระบบ
การจัดการองค์กร



ขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบภาคความรู้ความสามารถ (ต่อ)

จำนวน 10 หัวข้อ ดังนี้

6. ความรู้เรื่องการ
บริหารความเสี่ยง

7. ความรู้เรื่องการ
พัฒนาบุคลากร

8. ความรู้เรื่องสถานการณ์
ภายนอกและผลกระทบต่อ
เศรษฐกิจและสังคมพื้นที่

9. ความรู้เกี่ยวกับ
เทคโนโลยี
สารสนเทศ

10. ความรู้เกี่ยวกับ
การบริหารราชการ



ขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบภาคความรู้ความสามารถ

1. ความรู้เรื่องกฎหมาย

- (1) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560
- (2) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (3) พระราชบัญญัติการพระราชบัญญัติรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (4) พระราชบัญญัติวิธีการปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. 2539 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (5) พระราชบัญญัติความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539
- (6) พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. 2540



ขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบภาคความรู้ความสามารถ

1. ความรู้เรื่องกฎหมาย

- (7) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (8) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542
- (9) พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558
- (10) พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560
- (11) กฎหมายเกี่ยวกับการจัดตั้งและการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



ขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบภาคความรู้ความสามารถ

2. ความรู้เรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ความรู้และการประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง



ขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบภาคความรู้ความสามารถ

3. ความรู้เรื่องการจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนยุทธศาสตร์

- (1) ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579)
- (2) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564)
- (3) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย การจัดทำแผนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (4) ความเชื่อมโยงและบูรณาการแผนชาติ แผนภาค แผนกลุ่มจังหวัด แผนจังหวัดและแผนพัฒนาท้องถิ่น



ขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบภาคความรู้ความสามารถ

4. ความรู้เรื่องการติดตามประเมินผล

- (1) กระบวนการในการควบคุมติดตามผลและการประเมินการปฏิบัติงาน
- (2) เทคนิคในการควบคุมและติดตาม
- (3) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การประเมินผล
- (4) การกำหนดตัวชี้วัดและการประเมินผล



ขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบภาคความรู้ความสามารถ

5. ความรู้เรื่องการจัดการองค์กร

- (1) ทฤษฎีองค์กรและหลักการบริหารงานเกี่ยวกับการแบ่งงาน
(Division of work) การจัดการกลุ่มงาน
(Departmentalization) การกระจายอำนาจหน้าที่
(Distribution) การประสานงาน (Co-ordination)
กระบวนการจัดการความรู้ (Knowledge Management Process)
- (2) การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ



ขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบภาคความรู้ความสามารถ

6. ความรู้เรื่องการบริหารความเสี่ยง

- (1) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง
- (2) การประเมินความเสี่ยงเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณ

ขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบภาคความรู้ความสามารถ

7. ความรู้เรื่องการพัฒนาบุคลากร

- (1) ความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
- (2) กลยุทธ์การพัฒนาการบริหารกำลังคนภาครัฐ
- (3) มาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (4) หลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี



ขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบภาคความรู้ความสามารถ

8. ความรู้เรื่องสถานการณ์ภายนอกและผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมพื้นที่

- (1) ประเทศไทย 4.0
- (2) ลักษณะและทิศทางการปรับตัวของประเทศไทยด้านเศรษฐกิจสังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (3) สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต
- (4) ความท้าทายในการพัฒนาท้องถิ่น



ขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบภาคความรู้ความสามารถ

9. ความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ

หลักการใช้ระบบสารสนเทศเพื่อผู้บริหารและเพื่อ
การจัดการ



ขอบเขตเนื้อหาวิชาความรู้ที่ใช้ในการทดสอบภาคความรู้ความสามารถ

10. ความรู้เกี่ยวกับการบริหารราชการ

- (1) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยเกี่ยวกับการบริหารราชการ
ด้านงบประมาณด้านการเงินการคลัง
- (2) การบริหารราชการแนวใหม่

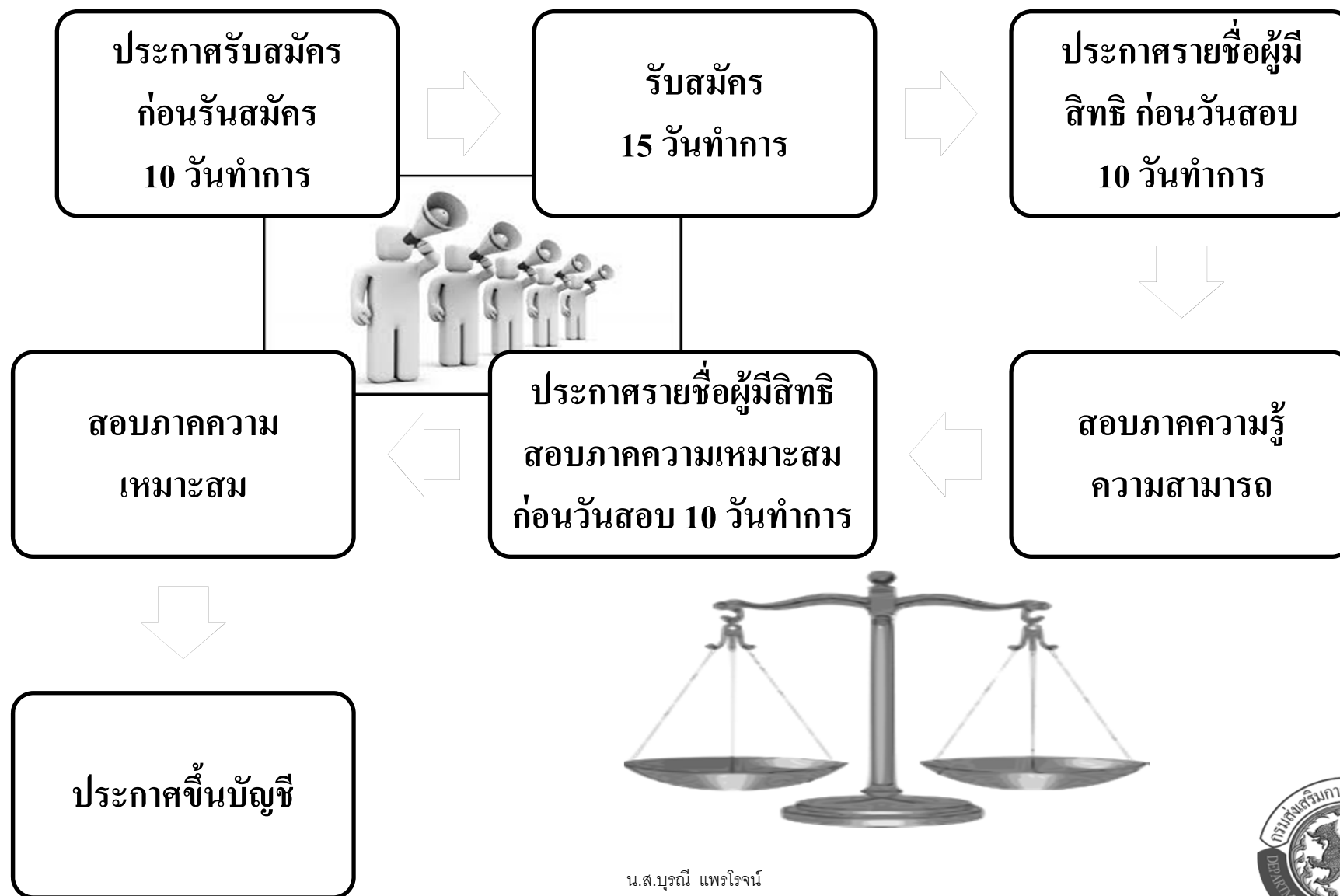


การทดสอบภาคความเหมาะสม

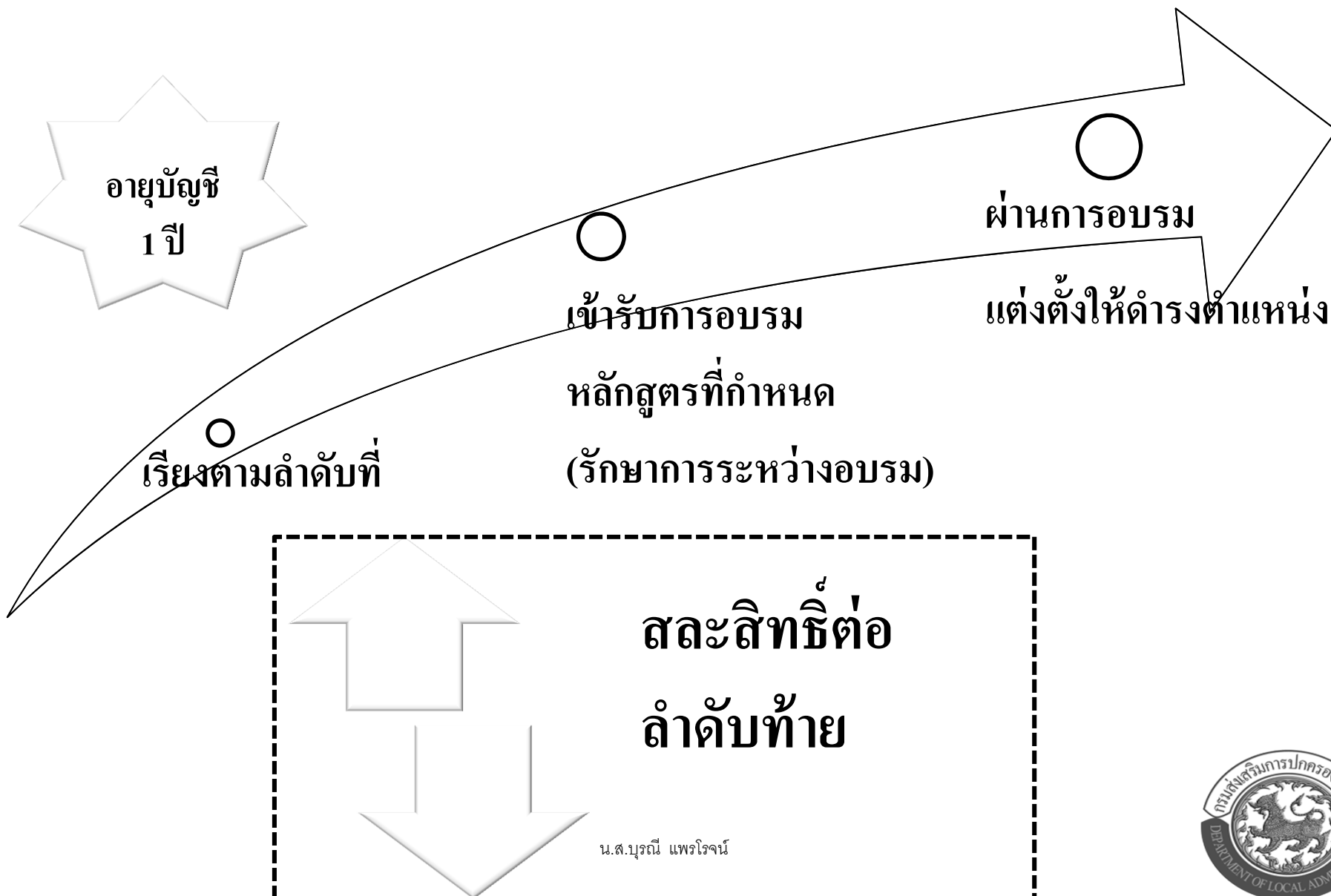
- | | |
|---|-------------------|
| • ทดสอบด้วยการสัมภาษณ์ | จำนวน 40 คะแนน |
| • ผลงานที่ประสบความสำเร็จ | จำนวน 20 คะแนน |
| • การนำเสนอวิสัยทัศน์ | จำนวน 20 คะแนน |
| • ประวัติการรับราชการ | จำนวน 20 คะแนน |
|
 | |
| (1) วุฒิการศึกษา | คะแนนเต็ม 5 คะแนน |
| (2) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในตำแหน่ง
สายงานและระดับปัจจุบัน | คะแนนเต็ม 5 คะแนน |
| (3) ความผิดทางวินัยย้อนหลัง ๕ ปี | คะแนนเต็ม 5 คะแนน |
| (4) ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี | คะแนนเต็ม 5 คะแนน |



กระบวนการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก



การขึ้นบัญชี



การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา

เงื่อนไขการแต่งตั้ง

1. บัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งและสายงานใด ให้ใช้แต่งตั้งในตำแหน่งและสายงานนั้น	2. พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทใดต้องเป็นผู้ผ่านการสรรหาของประเภทนั้น ไม่สามารถข้ามประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้	3. ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน	1) 4. ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทและระดับที่ได้รับการแต่งตั้งนับตั้งแต่วันสมัคร	5. ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รายงานให้ ก.กลาง ดำเนินการสรรหา
--	---	---	---	---

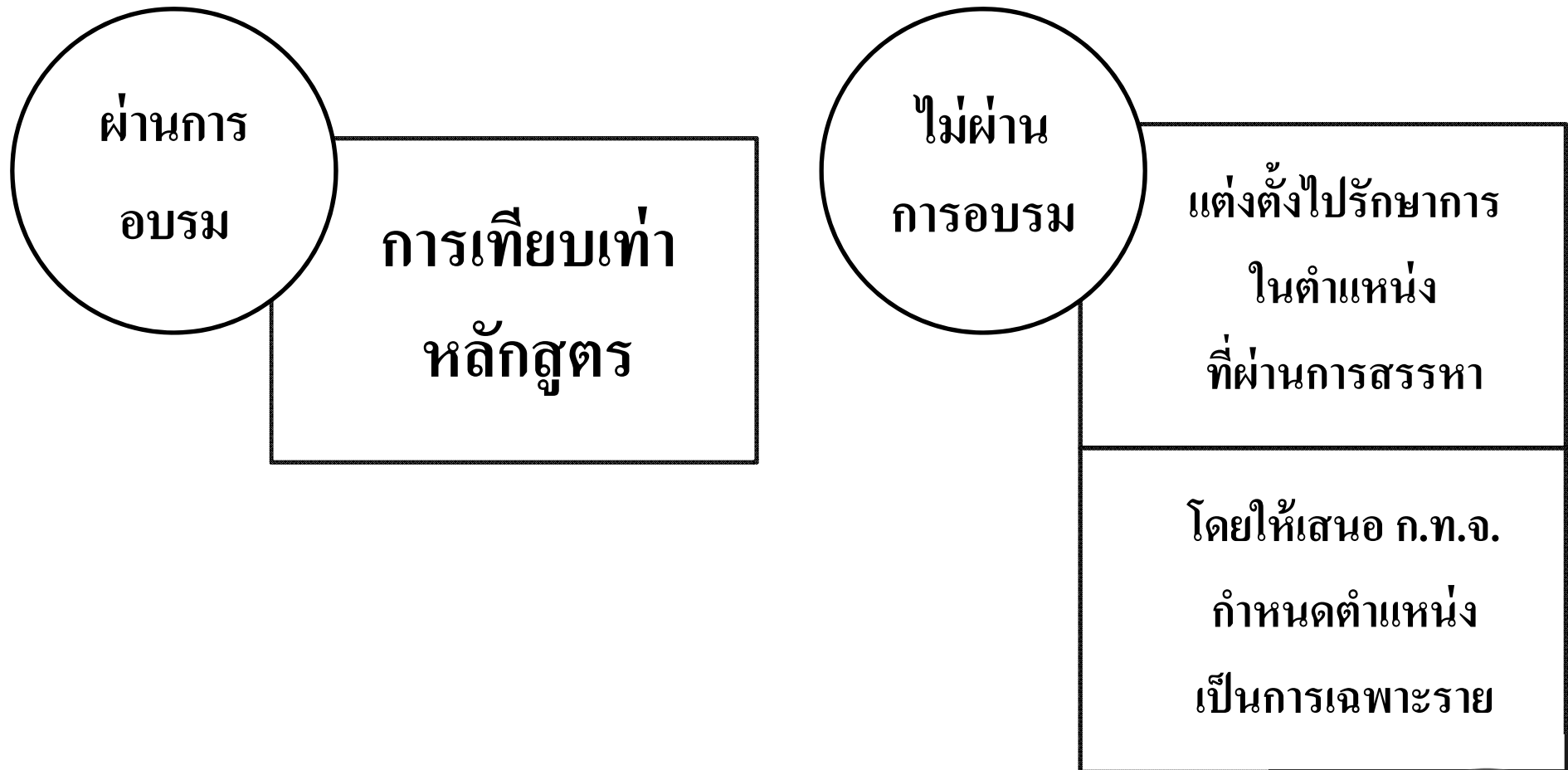


การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา

เงื่อนไขการแต่งตั้ง (ต่อ)

6. ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง	7. ต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบ	8. ในกรณีที่มาแล้วจนถึงวันที่แต่งตั้งต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์	1)9. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารผู้นั้นจะต้องอยู่ในสถานะพร้อมปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีเหตุ	1)10. ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนด
--	--	---	--	---

การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา



การเทียบเท่าหลักสูตรการอบรม

ก. หลักสูตรการฝึกอบรมประเภทอำนวยการท้องถิ่น

หลักสูตรการฝึกอบรมของสถาบัน พัฒนาบุคลากร	หลักสูตรการฝึกอบรมในระบบแบ่ง
1) หลักสูตรการฝึกอบรมตามตำแหน่ง และสายงานนักบริหารงาน... ระดับ 6 – 8 เดิม	หลักสูตรตามตำแหน่งและสายงาน ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น/ กลาง
2) หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง	หลักสูตรตามตำแหน่งและสายงาน ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง

การเทียบเท่าหลักสูตรการอบรม☆

ก. หลักสูตรการฝึกอบรมประเภทบริหารท้องถิ่น

หลักสูตรการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากร/กระทรวงมหาดไทย	หลักสูตรการฝึกอบรมในระบบแบ่ง
1) หลักสูตรตำแหน่งปลัด/ รองปลัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับ 6 – 8 เดิม	หลักสูตรตามตำแหน่งและสายงาน ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น/กลาง
2) หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง	หลักสูตรตามตำแหน่งและสายงาน ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง
3) หลักสูตรนักปกครองท้องถิ่น (นปส.) กระทรวงมหาดไทย	หลักสูตรตามตำแหน่งและสายงาน ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับสูง



การรักษาการในตำแหน่ง

ตัวอย่างการขอกำหนดตำแหน่ง

- ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ผ่านการสรรหาในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับสูง) ให้เสนอขอกำหนดตำแหน่งเป็น “นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง” โดยการแต่งตั้งให้ระบุชื่อ นามสกุล นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับสูง)
- นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผ่านการสรรหาในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ให้เสนอขอกำหนดตำแหน่งเป็น “นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ” โดยการแต่งตั้งให้ระบุชื่อ นามสกุล นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)



การรักษาการในตำแหน่ง

ตัวอย่างการขอกำหนดตำแหน่ง

- ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ผ่านการสรรหาในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้เสนอขอกำหนดตำแหน่งเป็น “ครู” โดยการแต่งตั้งให้ระบุชื่อ..... นามสกุล ตำแหน่งครู รักษาการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ
- ศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ ผ่านการสรรหาในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้เสนอขอกำหนดตำแหน่งเป็น “ศึกษานิเทศก์” โดยการแต่งตั้งให้ระบุชื่อ..... นามสกุล ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ



การรักษาการในตำแหน่ง



ตัวอย่างการขอกำหนดตำแหน่ง

- รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ผ่านการสรรหาในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้เสนอขอกำหนดตำแหน่งเป็น “รองผู้อำนวยการสถานศึกษา” โดยการแต่งตั้งให้ระบุชื่อ..... นามสกุล
ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ
- ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ผ่านการสรรหาในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ให้เสนอขอกำหนดตำแหน่งเป็น “นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น” โดยการแต่งตั้งให้ระบุชื่อ..... นามสกุล (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา



การรายงานและการบันทึกข้อมูลการแต่งตั้ง

เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีคำสั่งให้โอน หรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาแล้ว จะต้องรายงานคำสั่งให้โอน หรือรับโอนให้จังหวัด เพื่อรายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (ตามแบบรายงานที่กำหนดภายใน ๑๕ วันนับแต่มีคำสั่ง) และให้บันทึกแก้ไขข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (ภายใน ๕ วันนับแต่มีคำสั่ง) ด้วย



การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาที่ผ่านการอบรมแล้ว

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 175 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2561

การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนดให้
รักษาการในตำแหน่ง เมื่อผู้นั้นได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรที่ ก.กลาง กำหนดแล้ว ให้
นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งย้อนหลังไปได้ไม่ก่อนวันที่
ผู้นั้นได้เข้ารักษาการในตำแหน่ง และมีผลให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งย้อนหลังไปได้

เช่น ชื่อ..... นามสกุล นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับสูง) ตั้งแต่
วันที่ 1 กรกฎาคม 2561 ผ่านการอบรมเมื่อวันที่ 15 ต.ค. 61 ให้อปท.ทำคำสั่งแต่งตั้งย้อนหลัง
ไปถึงวันที่ 1 กรกฎาคม 2561 โดยให้ปรับอัตราเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งให้เป็นผอ.
สำนักการคลัง ระดับสูง แล้วให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งย้อนหลังไปด้วย



ตกเบิก

น.ส.บุรณี แพรโจนี



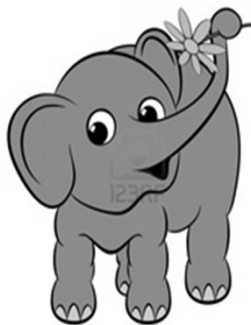


หาวิธีวงรอบการสรรหาตำแหน่งบริหารโดยวิธีการ คัดเลือกเพื่อรับโอน



มติ ก.ท.

กรณีเทศบาลจะรับโอนปลัดเทศบาล
แห่งอื่น (นักบริหารงานท้องถิ่น
ระดับกลาง) มาดำรงตำแหน่งรอง
ปลัดเทศบาล (นักบริหารท้องถิ่น
ระดับกลาง)



สรรหาด้วยวิธีการ
คัดเลือกรับโอน /
สรรหาตามวงรอบ
เดิมหรือไม่



๑. การสมัครใจโอนลดระดับตำแหน่งจะต้องดำเนินการคัดเลือก
โดยวิธีการคัดเลือกเพื่อรับโอน

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก
และการคัดเลือกฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ มีเจตนารมณ์ให้เทศบาล
เร่งดำเนินการสรรหาให้แล้วเสร็จ ภายใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่
ตำแหน่งว่าง หากเทศบาลจะดำเนินการสรรหาตำแหน่งบริหารที่ว่าง
โดยจะใช้วิธีการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อโอน การรับโอนใน
ตำแหน่งและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง
โดยสมัครใจ จึงต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕๐ วันนับ
แต่วันที่ตำแหน่งว่าง โดยอาจขอ ก.ท.จ.ขยายได้อีกไม่เกิน ๖๐ วัน





**การโอนกรณีที่มีเหตุผลจำเป็น
ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ
ที่ 8/2560**

ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนชำระการส่วนท้องถิ่น กรณีมีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. 2560

ประเด็น	สาระสำคัญ
การโอน กรณีมีเหตุผล ความจำเป็น	- เพื่อให้การบริหารงานของ อปท. และการปฏิบัติราชการของชำระการส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือ - เพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างชำระการส่วนท้องถิ่นกับนายก อปท. หรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนชำระการส่วนท้องถิ่นระหว่าง อปท. ตามหลักความสมัครใจได้

ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่น กรณีมีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. 2560

ประเด็น	สาระสำคัญ
คณะกรรมการ	คณะกรรมการการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่น กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น มี 2 ระดับ คือ - คณะกรรมการ ระดับส่วนกลาง 5 คน ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.กลาง คัดเลือก เป็นประธาน - คณะกรรมการ ระดับจังหวัด 5 คน รองผู้ว่าฯ ที่ผู้ว่าฯ มอบหมาย เป็นประธาน

ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่น กรณีมีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. 2560

ประเด็น	สาระสำคัญ
อำนาจหน้าที่ อนุกรรมการ	1. แสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐาน เกี่ยวกับ การบริหารงานของ อปท. และการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ไม่มีประสิทธิภาพ หรือปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ 2. เสนอความเห็น แนวทางการโอนข้าราชการ ต่อ ก.กลาง 3. เรื่องอื่น ๆ ตามที่ ก.กลาง มอบหมาย 4. ดำเนินการให้เสร็จภายใน 45 วัน (ขยายได้ไม่เกิน 2 ครั้งๆ ละไม่เกิน 30 วัน)

ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่น กรณีมีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. 2560

ประเด็น	สาระสำคัญ
ผู้มีสิทธิยื่น คำขอต่อ อนุกรรมการ	(1) ข้าราชการส่วนท้องถิ่น (2) นายก อบต. (3) ผู้นำชุมชน (4) ผู้ว่าราชการจังหวัด

ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่น
กรณีมีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. 2560

ประเด็น	สาระสำคัญ
มาตรการ บรรเทา ความเสียหาย	1. ประธาน ก.กลาง หรือผู้ที่ประธาน ก.กลาง มอบหมาย 2. ประธาน ก.จังหวัด มีคำสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นไปปฏิบัติหน้าที่อื่นใน อปท. นั้น หรือไปปฏิบัติหน้าที่ ณ อปท. อื่นภายใน เขตจังหวัด หรือนอกเขตจังหวัด ไม่เกิน 60 วัน ขยายได้ ไม่เกิน 2 ครั้งๆ ละไม่เกิน 30 วัน โดยให้เสนอคำสั่งให้ ก.กลาง หรือ ก.จังหวัด เห็นชอบในการประชุมคราวต่อไป น.ส.บุรณี แพรโรจน์ 