

 **ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม**

 **เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบล**

 **ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561**

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วน

ตำบลขามป้อม จึงประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การและกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญ ดังนี้

1.องค์การบริหารส่วนขามป้อม จะสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจ

เกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึงและให้ถือว่าผู้บริหารทุกระดับ มีหน้าที่ในการกำกับดูแลให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีนี้

2.องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม จะจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ

เพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์กรจะปฏิบัติตนตามมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นวินัยอย่างหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทาความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทางานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่มีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม คนใดกระทาการใดๆ ที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

3. องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม จะสนับสนุนโครงการและกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้

บุคลากรและชุมชนตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล

4. องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม คาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึง

การปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูงหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยข้อมูลที่ให้นั้น ให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ผู้บังคับบัญชาเองก็มีหน้าที่ในการสอดส่องดูแลและให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้สอดคล้องกับมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้

5. นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน

ทุกปีองค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม มีนโยบายที่จะกำหนดมาตรการ แนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีที่องค์การจะพึงปฏิบัติต่อนโยบายด้านต่างๆ สำหรับการดำเนินการภายในนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม จะมุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับกระบวนงานที่มีการปฏิบัติที่ผิดพลาดเสมอหรือเป็นกระบวนงานที่มีความล่อแหลมต่อการกระทำผิดหลักธรรมาภิบาล

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

 ประกาศ ณ วันที่ 22 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2560



 (นายเสถียร ชะสิงห์)

 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม

**แนวทางนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี**

เพื่อเป็นการแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล องค์การบริหาร

ส่วนตำบลขามป้อม ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีไว้ 4 ด้าน เพื่อเป็นแนวปฏิบัติ ดังนี้

**1. นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม**

องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม ได้มีการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านรัฐ สังคมและ

สิ่งแวดล้อม โดยได้ดำเนินการดังนี้

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **นโยบายหลัก** | **แนวทางปฏิบัติ** | **มาตรการ/โครงการ/หน่วยงานรับผิดชอบ** |
| 1.1 ส่งเสริมจิตสานึกในการตระหนักถึงความรับผิดชอบ ต่อสังคม มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมที่ดี มีสุข | 1.1.1 กำหนดนโยบายในการดำเนินงานตามภารกิจของรัฐบาลส่งเสริมจิตสำนึก ในการตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อสร้างสรรค์สังคมที่ดีและมีสุข  | 1.โครงการสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ 2. โครงการรณรงค์การแต่งกายด้วยผ้าไทย  |
| 1.2 ให้ความร่วมมือและสนับสนุนนโยบายของรัฐบาล โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน มีมาตรการ/โครงการที่เป็นรูปธรรมรองรับ เพื่อผลประโยชน์ของประชาชน และประเทศชาติ   | 1.2.1 ศึกษาวิเคราะห์เพื่อจัดทำข้อมูลในการกำหนดนโยบาย จัดทำแผนงานโครงการ รวมทั้งจัดทำและประสานแผนการปฏิบัติงานของกระทรวง 1.2.2 จัดทำและพัฒนายุทธศาสตร์ประสานนโยบายและนำแผนไปสู่การปฏิบัติให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล รวมทั้งเร่งรัด ติดตามและ ประเมินผลการปฏิบัติงาน 1.2.3 ติดตามและประสานความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน  | 2. โครงการพัฒนาระบบการประสานนโยบายและแผนดำเนินงาน

|  |
| --- |
| - มีการจัดทำแผนบริหารจัดการงบประมาณ และมีการทบทวนกำหนดเป้าหมายกลยุทธ์ ผลผลิต กิจกรรม  |
| - มีการวิเคราะห์นโยบาย รัฐบาล เพื่อเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณ  |

 |

-1-

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **นโยบายหลัก** | **แนวทางปฏิบัติ** | **มาตรการ/โครงการ/หน่วยงานรับผิดชอบ** |
| 1.3 ให้ความสำคัญในการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม  | 1.3.1 มีการกำหนดแนวทางปฏิบัติตามคู่มือของการควบคุมมลพิษโดยกำหนดให้หน่วยงานเลือกใช้สินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (มีมาตรฐานฉลากเขียว) 1.3.2 กำหนดมาตรการประหยัดพลังงานในหน่วยงาน 1.3.3 ส่งเสริมการจัดสภาพแวดล้อม สถานที่ทำงานให้เหมาะสมเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน  | 3. โครงการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (กองคลัง) 4. การควบคุมการใช้ไฟฟ้าสำนักงานโดยกำหนดให้เปิดในช่วง 08.00-12.00 น. และ13.00-16.00 น. 5. โครงการ 5 ส.  |

 **2.นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **นโยบายหลัก** | **แนวทางปฏิบัติ** | **มาตรการ/โครงการ/หน่วยงานรับผิดชอบ** |
| 2.1 มุ่งมั่นในการสร้างจิตสำนึกในการให้บริการที่ตอบสนองความ ต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย  |

|  |  |
| --- | --- |
| 2.1.1 กำหนดแนวทางและขั้นตอนการให้บริการ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส เสมอภาค และทั่วถึง  |  |
| 2.1.2 จัดการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการ/พนักงาน ให้มีความรู้ความสามารถในการทำงานแต่ละประเภท  |

 | 1.โครงการจัดทำระบบการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสเกี่ยวกับการ ทุจริตผ่านทางเว็บไซต์  |
| 2.2 สร้างกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านช่องทางต่างๆ  | 2.2.1 มีการจัดตั้งพื้นที่ให้บริการอย่างเหมาะสม 2.2.2 มีการรับฟังความเห็นของประชาชน ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ e-mail เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีโอกาสแสดงความคิดเห็นและร้องเรียนในกรณีที่ไม่ได้รับความ เป็นธรรม 2.2.3 จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจ  | 1. จัดให้มี call center และศูนย์บริการร่วม เพื่อตอบข้อสงสัยหรือคาถามเกี่ยวกับบริการของหน่วยงาน สำหรับอำนวยความสะดวกต่อผู้รับบริการ 3. ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร  |

-2-

 **3.นโยบายด้านองค์กร**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **นโยบายหลัก** | **แนวทางปฏิบัติ** | **มาตรการ/โครงการ/หน่วยงานรับผิดชอบ** |
| 3.1 ส่งเสริมและจัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ความถูกต้องของรายงาน ควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามกฏ ระเบียบที่เกี่ยวข้องภายใต้การดูแลและควบคุมภายในที่ดี  | 3.1.1 จัดให้มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและคณะกรรมการจัดทำและติดตามรายงานควบคุมภายใน

|  |
| --- |
| 3.1.2 มีระบบบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องทุกด้านครอบคลุมปัจจัย ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับวิสัยทัศน์เป้าประสงค์และการปฏิบัติการด้านอื่น ๆ  |
| 3.1.3 กำหนดมาตรการในการป้องกัน แก้ไขและกำหนดผู้รับผิดชอบชัดเจน รวมทั้งกำหนดมาตรการในการรายงานและการติดตามประเมินผลเกี่ยวกับการควบคุมภายใน  |

 | 1. โครงการติดตามรายงานควบคุมภายใน 2. คณะกรรมการตรวจและประเมินผลภาคราชการ  |
| 3.2 ส่งเสริมให้เกิดความปลอดภัย ของสำนักงานและระบบสารสนเทศในการปฏิบัติงานขององค์การ  | 3.2.1 ปรับสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้ถูกสุขลักษณะ 3.2.2 จัดหาเทคโนโลยีสารที่ทันสมัย ในการป้องกันความปลอดภัยและ ระบบสารสนเทศขององค์การ | 3.โครงการ 5 ส. 4. โครงการมาตรการจัดทำระบบป้องกันฐานข้อมูล -จัดวางระบบ Firewall และระบบรักษาความปลอดภัยระดับต่าง ๆ เพื่อป้องกันการ เข้าสู่ฐานข้อมูลโดยไม่ได้รับอนุญาต  |

-3-

**4.นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **นโยบายหลัก** | **แนวทางปฏิบัติ** | **มาตรการ/โครงการ/หน่วยงานรับผิดชอบ** |
| 4.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความเจริญก้าวหน้า ได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ  | 1. กำหนดแนวทางการพัฒนาความรู้ ความสามารถของผู้ปฏิบัติงาน ก่อน ดำรงตำแหน่งใหม่หรือแต่งตั้งในตำแหน่งที่สูงขึ้น 2. จัดทำแผนพัฒนาและส่งเสริมบุคลากรที่มีศักยภาพสูง เพื่อเตรียม ความพร้อมให้เป็นผู้บริหารระดับสูง ในอนาคต 3. เปิดโอกาสให้บุคลากรได้มีโอกาสพัฒนาตนเอง โดยจัดอบรม สัมมนาและการเรียนทางไกลผ่านระบบอินเตอร์เน็ต  | 1.โครงการเตรียมผู้บริหารเป็นผู้นำยุคใหม่ "หลักสูตรศิลปะการ พัฒนาหัวหน้างาน”  |
| 4.2 ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง  | 1. วางระบบการพัฒนาความรู้ ความสามารถของข้าราชการ อย่างทั่วถึงต่อเนื่อง ทั้งในส่วนของความสามารถหลักขององค์การ และความสามารถในการทำงานแต่ละประเภทเพื่อสร้างคุณค่าต่อข้าราชการ 2. จัดให้มีระบบการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการทุกระดับ โดยจะได้รับการพัฒนาส่งเสริมให้มีความรู้ความสามารถอย่างทั่วถึง  | 2. โครงการอบรมหลักสูตรตรงตามสายงาน  |