



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม
เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

.....

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้มีหนังสือแจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของหน่วยงาน/ส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม / ตัวชี้วัด / โดยให้สอดคล้องและตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กำหนดให้หลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence - based Integrity and Transparency Assessment : EBIT (EB ๑๐) มีการวิเคราะห์ผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม จึงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาของตำบลขามป้อมต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายคำสอนธนากุล ไชยปาก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
พ.ศ.๒๕๖๖ - พ.ศ.๒๕๗๐

องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม
อำเภอเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑ - ๔
๑. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	
๒. หลักการและเหตุผล	
๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	
๔. เป้าหมาย	
๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน	
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๕-๙
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการแยกตาม ๔ มิติ	
ภาคผนวก	
-	

องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสความสุจริต บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำงานของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม ได้พัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ให้สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักการธรรมาภิบาลสำหรับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นกลไกในการพัฒนารอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ บทนำ ประกอบด้วย การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร หลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน เป้าหมาย และประโยชน์ของการจัดทำแผน

ส่วนที่ ๒ ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการใน ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แยกตาม ๔ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๓ ประกอบด้วย รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการ ฯ

ขององค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม จะเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วย ขับเคลื่อนเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในภาพรวมของประเทศไทย อันจะนำไปสู่เป้าหมายของแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร

ลำดับ ที่	การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การ ทุจริต	Risk Score	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
๑	การบริหารงานของ หน่วยงาน และการ ปฏิบัติงานของบุคลากร	๑. ผู้บริหารดำเนินการ ตาม นโยบาย ของ ตนเองแทรกแซงการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัดต่อ กฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง ๒. บุคลากรของหน่วยงาน ปฏิบัติ ตามนโยบายของ ผู้ บริหารโดยไม่มีกฎหมาย กฎระเบียบรองรับ ๓. บุคลากรของหน่วยงาน ไม่ให้ความสำคัญกับการ ปฏิบัติงาน เอางานส่วนตัว มาทำที่ทำงาน ขาด ความรับผิดชอบต่อการ ปฏิบัติงาน	ปานกลาง	๑. โครงการส่งเสริมการบริหารงาน ตาม หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการ ทุจริต ๒. มาตรการแสดงเจตนาธรรมในการนำ หลักคุณธรรมมาใช้ในการ บริหารงานของผู้บริหารด้วยการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ๓. มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกัน การทุจริตเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ๔. โครงการพัฒนาความรู้ด้าน กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรของ หน่วยงาน ผู้บริหาร และสมาชิกสภา ท้องถิ่น ๕. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงาน ตาม ประมวลจริยธรรมขององค์การ บริหารส่วน ตำบลขามป้อม
๒	การบริหารงานบุคคล	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน การเลื่อนขั้นเงินเดือน และการ มอบหมายงาน ไม่ เป็นธรรม เอาแต่พวกพ้อง เพื่อให้ได้รับ การแต่งตั้งหรือ เลื่อนตำแหน่ง	ต่ำ	๑. มาตรการเปิดเผยข้อมูลการบริหาร และพัฒนา ทรัพยากรบุคคลแก่สาธารณะ ๒. มาตรการสร้างความโปร่งใสในการ บริหารงาน บุคคล
๓	การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อจัด จ้าง การบริหารพัสดุ และ การใช้ประโยชน์ทรัพย์สิน ของทางราชการ	๑. การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อจัด จ้าง การจัดหาพัสดุ ไม่เป็นไปตาม ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง หรือไม่ เป็นไปตาม วัตถุประสงค์ หรือ ใช้เงินไม่ เกิดประโยชน์กับ ราชการ ๒. นำทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตน	ปานกลาง ปานกลาง	๑. มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของ หน่วยงาน ๓. มาตรการป้องกันการใช้จ่าย งบประมาณ ที่ไม่สมควรผิด วัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ ๔. โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม

ลำดับ ที่	การดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
๔	การให้บริการสาธารณะ/ บริการประชาชน	๑. ไม่ให้บริการแก่ประชาชน ตามลำดับ อันเนื่องมาจาก ความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือ การ ให้สิทธิพิเศษแก่คนบาง กลุ่ม หรือมีการติดสินบน เพื่อให้ได้ คิวเร็วขึ้น ๒. ให้บริการไม่เป็นไปตาม มาตรฐานเช่นใช้เวลาให้บริการ นานกว่าที่กำหนดไว้	สูง	๑. มาตรการ NO Gift Policy ๒. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการ ให้บริการ อย่างเท่าเทียมกัน ๓. โครงการพัฒนาระบบการให้บริการ ประชาชน ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) ๔. มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการ รับ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ของหน่วยงาน

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยมียุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่จะเป็นแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ กล่าวคือ "ประเทศไทยมีความ มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" โดยมี เป้าหมายในการพัฒนาประเทศให้ "ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน " โดยจะมีการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ ทั้งการพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทาง สังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิต แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ ว่าในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เพื่อให้บรรลุผล ดังกล่าวจึงได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่าหน่วยงานที่เข้าร่วมการ ประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๙๐ คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้ กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน และหน่วยงานที่ เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International- TI) เผยแพร่ผลคะแนนดัชนีการ รับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CP) ประจำปี ๒๕๖๓ ผลปรากฏว่าประเทศไทยได้ ๓๖ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งไม่เปลี่ยนแปลงจากปี ๒๕๖๒ แต่ในส่วนของอันดับได้ปรับตัวลดลงเป็น ลำดับที่ ๑๐๔ จากอันดับ ๑๐๑ ย่อมสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยยัง

ต้องแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเร่งด่วน โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗,๘๕๐ แห่ง ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐ ภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็น หน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปราศจากการทุจริต นำเงินงบประมาณมาพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง พัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน อย่างแท้จริงแล้ว ประเทศชาติก็จะมีความสำเร็จก้าวหน้าทัดเทียมนานาอารยประเทศ การพัฒนาองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืน รัฐจะต้องให้ความสำคัญเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลัก แห่งการปกครองชุมชนของตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับ พื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็น ตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้อง เป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลขามป้อม จึงให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการป้องกันการทุจริต โดยได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและนำไปสู่การ ปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรบริหารส่วนตำบลขามป้อม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) อันจะส่งผลต่อการขับเคลื่อนให้บรรลุค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ที่กำหนดไว้ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป รวมทั้ง ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

(๑) เพื่อยกระดับการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นำไปสู่การเกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในส่วนท้องถิ่น

(๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น โดยการสร้างสังคม ที่ไม่ ทนต่อการทุจริต เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์ สุขแก่ ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราฐานจริยธรรม การขัดกัน แห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

(๓) เพื่อให้การทุจริตในการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล

(๔) เพื่อให้เกิดระบบ กลไกการป้องกันและตรวจสอบการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการ ปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม

(๕) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (People's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) เพื่อพัฒนา ส่งเสริมปรับปรุงและสร้างกลไกในการตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตลอดจน การสร้างเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพเข้มแข็ง

(๗) เพื่อป้องกันและการปราบปรามการทุจริต และการบังคับใช้กฎหมายมีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน

๔. เป้าหมาย

(๑) คดีทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม ลดลง ร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อมมีคะแนน ITA เพิ่มขึ้นและผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนน ขึ้นไป) ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (กรณีที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์ ITA) /องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) และมีคะแนน ITA ๙๐ คะแนนขึ้นไป ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (กรณีที่ผ่านเกณฑ์ ITA แล้ว)

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

(๑) ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อมได้แสดงเจตจำนงสุจริตต่อสาธารณชน

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อมมีวัฒนธรรมสุจริต บุคลากรในองค์กรมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมเพื่อบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์ โดยมิชอบ

(๓) องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม มีการบริหารราชการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผยโปร่งใส และตรวจสอบได้

(๔) ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันตรวจสอบ และต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม

(๕) เพื่อยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม ที่มีประสิทธิภาพ เข้มแข็ง และลดการทุจริต

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	ปี ๒๕๖๖	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๑.๒ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชน ทุกภาคส่วนในท้องถิ่น ๑.๓ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ เด็กและเยาวชน	๓) โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง ๔) โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติ ปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ ๕) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้แก่เด็กและเยาวชนตำบลขามป้อม ๑๐) โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมภาคฤดูร้อน ๑๑) โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคคลากร อบต.ขามป้อมและผู้บริหารและสมาชิก อบต.	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	
			-	-	-	-	-	-	
			๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
			-	-	-	-	-	-	
			๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
	รวม	จำนวน ๑๑ โครงการ	๗๑๐,๐๐๐	๗๑๐,๐๐๐	๗๑๐,๐๐๐	๗๑๐,๐๐๐	๗๑๐,๐๐๐	๗๑๐,๐๐๐	
๒.การ บริหาร ราชการด้วย ความ โปร่งใส	๒.๑ การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๒) มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน ๑๓) โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ ๑๔) มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและก ากับติดตามการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม	-	-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	ปี ๒๕๖๖	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๒ มาตรการส่งเสริม คุณธรรม และความ โปร่งใส	๑๕) มาตรการแสดงเจตนาภรณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ใน การบริหารงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ขามป้อมด้วย การจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส ๑๖) มาตรการ NO Gift Policy ๑๗) โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการ ให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ๑๘) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสขององค์การ บริหารส่วนตำบล ขามป้อม ๑๙) มาตรการการสร้าง ความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล กิจกรรม “ควบคุมการ เบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี” ๒๐) มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ขององค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม ๒๑) โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการ ใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ ๒๒) โครงการประเมินความพึงพอใจของ ประชาชนที่มีต่อการ ให้บริการของ องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม	-	-	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	ปี ๒๕๖๖	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๒๓) โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) ๒๔) มาตรการจัดท าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	-	-	-	-	-	-	
	๒.๓ มาตรการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน	๒๕) มาตรการ “จัดท าข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลัก ธรรมาภิบาล” ๒๖) กิจกรรม “การจัดท าข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การ บริหารส่วนตำบามป้อม ๒๗) โครงการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ๒๘) โครงการจัดท าคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับ เจ้าหน้าที่องค์การ บริหารส่วนตำบามป้อม ๒๙) โครงการจัดทำมาตรฐานการให้บริการประชาชน ๓๐) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของ องค์การบริหารส่วนตำบามป้อม	-	-	-	-	-	-	
	รวม	จำนวน ๑๙ โครงการ	-	-	-	-	-	-	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๑ การสร้างวัฒนธรรม

๑.๑ การเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชนต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่การดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำ ไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ ความซื่อสัตย์ ประสิทธิภาพ หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่มักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเสนอเท่านั้น หากแต่เกิดจากความไม่รู้ความเข้าใจ หรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างผิดๆ ส่งผลให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า

ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ พนักงานเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน กฎหมายการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต และกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง จึงได้จัดทำ โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒) เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม ให้มีความพร้อมในองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบล

จำนวน ๕๕ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำโครงการ/แผนงาน

๒) กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง

๓) จัดเตรียมการอบรม ได้แก่ จัดทำกำหนดการ ประสานวิทยากร จัดท ာเอกสารประกอบการอบรม จัดเตรียมสถานที่ เชิญกลุ่มเป้าหมาย เชิญวิทยากรฯลฯ

๔) อบรมให้ความรู้ตามก าหนดการ

๕) ประเมินผลและสรุปผลการด าเนินการ

๖) รายงานผลการด าเนินการ ๖. ระยะเวลาด าเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๗. งบประมาณด าเนินการ จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดดังนี้

รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)
ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมโครงการฯ และคณะทำงาน จำนวน ๖๐ คน คนละ ๒๕๐ บาท เป็นเงิน	๑๕,๐๐๐
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๕ ชุด ชุดละ ๕๐ บาท จำนวน ๒ ครั้ง เป็นเงิน	๕,๕๐๐
ค่าเช่าสถานที่อบรม จำนวน ๑ ห้อง	๖,๐๐๐
ค่าวิทยากรบรรยาย/เสวนา จำนวน ๕ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน	๓,๐๐๐
ค่าป้ายไวนิลโครงการฯ จำนวน ๑ ป้าย กว้าง ๒.๐เมตร x ยาว ๓.๐๐ เมตร เป็นเงิน	๑,๒๕๐
ค่ากระดาษ ขนาดเอ ๔ จำนวน ๓ รีม เป็นเงิน	๙๐๐

ค่าปากกาน้ำเงิน จำนวน ๕๕ ด้ามๆละ ๕ บาท เป็นเงิน	๒๗๕
ค่าดินสอ จำนวน ๕๕ ด้ามๆละ ๕ บาท เป็นเงิน	๒๗๕
ค่ายางลบ จำนวน ๕๕ แท่งๆละ ๕ บาท เป็นเงิน	๒๗๕
ค่ากระเป๋าคู่ใส่เอกสาร จำนวน ๕๕ ใบๆละ ๖๐ บาท เป็นเงิน	๓,๓๐๐
ค่าวัสดุ-อุปกรณ์อื่นๆ	๔,๒๒๕
รวมทั้งสิ้น	๔๐,๐๐๐

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้ทุกรายการ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม อำเภอเป็ดย่อย จังหวัดขอนแก่น

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์ ผลผลิต

๑) มีการจัดฝึกอบรมความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลเป็ดย่อย อย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี

๒) ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม มีองค์ความรู้ ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรม ผลลัพธ์ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม ปฏิบัติหน้าที่ และบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบ หมายเหตุ : ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลใช้ชื่อว่า “โครงการฝึกอบรมส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

บุคลากรหรือทรัพยากรบุคคลเป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพ มีความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน มีประสบการณ์ ความรู้ความเข้าใจงานเป็นอย่างดี และมีคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต มีจรรยาบรรณ ค่านิยม บุคลิกภาพหรือคุณลักษณะอันพึงประสงค์เหล่านี้เป็นตัวชี้วัดน าทางในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ และบทบาทแห่งตนเอง บุคลากรที่ทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีความเมตตากรุณาต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มาขอรับบริการหรือรักษาผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้วย่อมนำพาองค์กรหรือหน่วยงานมุ่งไปสู่ความ

เจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะความโปร่งใส การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน และสามารถตรวจสอบได้ตาม
แบบธรรมาภิบาล

องค์การบริหารส่วนตำบลจึงจัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ
เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในภาครัฐสำหรับบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของ องค์การ
บริหารส่วนตำบลขามป้อม เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรภายในองค์กร ประกอบด้วยคณะ
ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรม
จริยธรรมในการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ สามารถมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวันได้

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล
ขามป้อม

๒) เพื่อเสริมสร้างมีความรู้ความเข้าใจให้กับคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วน
ตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริต
ประพฤติมิชอบ (Anti-Corruption) และสามารถองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการท างานให้กับองค์กร ได้
อย่างมีประสิทธิภาพ

๓) เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
ในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔. กลุ่มเป้าหมาย ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การ
บริหารส่วนตำบลขามป้อมและคณะทำงาน จำนวน ๔๕ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำโครงการ/แผนงานและขออนุมัติดำเนินโครงการ/แผนต่อผู้บริหาร

๒) กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมายระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
สำหรับบุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓) ติดต่อประสานวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ

๔) ดำเนินการฝึกอบรมตามกิจกรรมโครงการ ฯ ดังนี้ - กิจกรรมอบรมให้ความรู้ “เสริมสร้างความรู้
ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในภาครัฐและกรณีศึกษาคดีทุจริต”

๕) ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

๖) รายงานผลการด าเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม อำเภอเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑) บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม มีพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใส
 - ๒) คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ประพฤติมิชอบ (AntiCorruption) และสามารถถ่วงความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการท างานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 - ๓) บุคลากร ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น มีองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- หมายเหตุ : ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม ใช้ชื่อว่า “โครงการอบรมเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในภาครัฐสำหรับบุคลากรท้องถิ่น

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อมได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อมโดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐาน ทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรง แห่งการกระทำ นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือนกรณีการเรียกรับ และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มิชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว ๑๑ ลง วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็น แนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่ยอมรับไว้วางใจของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลจึงได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหาร ส่วนตำบลขามป้อม” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการให้มีความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒) เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กร ระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม เพื่อให้การดำเนินงาน เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓) เพื่อท าให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔) เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคม ตามลำดับ

๕) เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป

จำนวน ๕๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำมาตรการและขออนุมัติดำเนินการต่อผู้มีอำนาจ

๒) กำหนดแนวทาง รูปแบบ และช่องทางในการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับบุคคลในองค์กร และ สาธารณชน

๓) ประสานงานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อด าเนินการตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด

๔) ดำเนินการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ ตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด

๕) ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม เปิดเผยแพร่เป็นการทั่วไปแก่สาธารณชน ให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบ (ตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ตามแนวทางและรูปแบบที่กำหนด)

๖) ประเมินและติดตามผลการดำเนินการ

๗) รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ -ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม อำเภอเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์ ผลผลิต

๑) มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม อย่างน้อย ๓ ช่องทาง

๒) คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติตัวตามประมวลจริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินผล) ผลลัพธ์ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างปฏิบัติตามปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปทุมปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อมตรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล

๑.๑.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวที่ไม่กระทบ การอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบต่อกันมาจนไม่เห็นว่าจะจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อมจึงได้ดำเนินโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วน ตำบลขามป้อมเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจแก่พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒) เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม

๓) เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อมมีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้ หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๔. กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อมจำนวน ๗๐ คน

๕. วิธีการดำเนินการ

๑) จัดตั้งคณะทำงาน/มอบหมายผู้รับผิดชอบ เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของตำแหน่งต่างๆ

๒) ปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และจัดทำร่างคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓) จัดเวทีเพื่อรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะจากบุคลากรภายในองค์กรเพื่อพัฒนาและปรับปรุงแนวทางการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔) ปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนตามข้อเสนอแนะที่ได้จากเวทีรับฟังความคิดเห็นฯ และจัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕) จัดประชุมเพื่อให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรของหน่วยงาน

๖) เผยแพร่คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน และสาธารณชนให้รับทราบ

๗) รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณในการดำเนินโครงการ -ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม อำเภอเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์ ผลผลิต

๑) พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อมมีความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนพนักงานฯ สรรวจโดยใช้แบบประเมินผล/แบบทดสอบความรู้)

๒) มีคู่มือ/แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๑ ชุด

๓) มีการเผยแพร่คู่มือ/แนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่สาธารณชน อย่างน้อย ๒ ช่องทาง (เช่น เว็บไซต์หน่วยงาน บอร์ดประชาสัมพันธ์หน่วยงาน หนังสือเวียน) ผลลัพธ์ พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (สำรวจโดยใช้แบบประเมินติดตามผล)

๑.๑.๓ เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน นอกจากผู้ปฏิบัติงานต้องมีความรู้ความสามารถตามหน้าที่ความรับผิดชอบแล้ว ยังต้องมีคุณธรรมจริยธรรม อันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน องค์กรการบริหารส่วนตำบลขามป้อมจึงได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้างจิตสำนึกให้ บุคลากรตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียง เป็นล าดับที่ดีของสังคม ยึดมั่นใน คุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง มีความรู้ ความเข้าใจใน เรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และประชาชนผู้รับบริการ รวมทั้งสร้างจิตสำนึก เรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานอันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่าง ยั่งยืน จึงได้กำหนดให้มีการจัดโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรองค์กรการบริหาร ส่วนตำบลขามป้อม

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข

๒) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่บุคลากรขององค์กรการบริหารส่วนตำบลขามป้อม จำนวน ๔๕ คน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดท าโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ
- ๒) มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- ๓) กำหนดรูปแบบ กำหนดการ และหัวข้อการอบรม
- ๔) ประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร เชิญกลุ่มเป้าหมาย จัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรม และวัสดุอุปกรณ์
- ๕) ดำเนินการตามรูปแบบและกำหนดการที่กำหนด
- ๖) รายงานผลการด าเนินการ
- ๗) เผยแพร่การด าเนินโครงการผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ : สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม อำเภอเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

๑) มีการจัดอบรมจำนวน ๑ ครั้ง

๒) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงานได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบทดสอบความรู้/แบบประเมินผล) ผลลัพธ์ บุคลากรนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรสุจริตในหน่วยงาน (สำรวจโดยใช้แบบติดตามประเมินผล)

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของ อบต.ขามป้อม

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้านและมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องอาศัยบุคลากรในฝ่ายต่าง ๆ เพื่อให้สามารถสนองตอบความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของท้องถิ่นเนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่อยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคมทั้งในมิติของท้องถิ่นเอง หรือแม้กระทั่งระดับประเทศ เช่น การเกิดกลุ่มประชาคมอาเซียน ฯลฯ เป็นต้น การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นสิ่งจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กร การให้การศึกษาค้นคว้าหาความรู้ เพิ่มเติมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล เป็น เรื่องที่หน่วยงานของรัฐจะต้องให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง ด้วยเหตุผลและความสำคัญดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม จึงได้จัดทำ “โครงการ อบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม” ขึ้น เพื่อนำ ความรู้ที่ได้รับจากโครงการดังกล่าวนี้ มาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ มีโอกาสศึกษาดูงานชุมชนต้นแบบ มีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้จากหน่วยงานอื่น ซึ่งจะก่อให้เกิดการพัฒนาในทุก ๆ ด้าน ประสานความสัมพันธ์อันดี ระหว่างองค์กร และพัฒนาท้องถิ่นของตนเองให้ก้าวหน้าต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริมบุคลากรของ อบต.ขามป้อม ให้มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒) เพื่อเพิ่มความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสม ทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน

๓) เพื่อศึกษาดูงานหน่วยงานที่เป็นต้นแบบของการพัฒนาในด้านต่าง ๆ

๔) เพื่อสร้างเครือข่าย ประสานความสัมพันธ์กับองค์กรอื่น เป็นการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรีจิตที่ดี มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

๕) เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างของ อบต.ขามป้อม จำนวน ๗๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑) เสนอโครงการขอรับการอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒) ดำเนินการตามโครงการ

๓) ติดตามและประเมินผลโครงการ

๔) สรุปรายงานการจัดทำโครงการเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม อำเภอเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต.ขามป้อม มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชน โดยยึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒) ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ของ อบต.ขามป้อม มีความรู้ประสบการณ์ และแนวความคิดในการบริหารจัดการองค์กรให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชนได้

๓) ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ของ อบต.ขามป้อม สามารถประสบการณ์จากการศึกษาดูงานหน่วยงานอื่นมาปรับใช้ในการพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

๔) มีเครือข่ายเกิดความสัมพันธ์ที่ดีกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ได้มีการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องมากขึ้น

๕) ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการ ดำเนินชีวิตและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖) ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๘) ผู้รับผิดชอบโครงการ ส. นันท์ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม อำเภอเปือยน้อย จังหวัด ขอนแก่น

๙) ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน จ้าง อบต.ขามป้อม มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนา ระบบราชการ ในการให้บริการประชาชน โดยยึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงเป็น แนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒) ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน จ้าง ของ อบต.ขามป้อม มีความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดในการบริหารจัดการองค์กร ให้เหมาะสม ทัน เหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชนได้

๓) ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน จ้าง ของ อบต.ขามป้อม สามารถนำประสบการณ์จากการศึกษาดูงานหน่วยงานอื่นมาปรับใช้ในการพัฒนา ท้องถิ่นต่อไป

๔) มีเครือข่ายเกิดความสัมพันธ์ที่ดีกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ได้มีการเชื่อมสัมพันธ์ ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องมากขึ้น ๕) ผู้เข้าร่วม โครงการมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม สามารถ นำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการ ดำเนินชีวิตและ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

เศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร รัชกาลที่ ๙ ทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดย ตลอด นานกว่า ๔๐ ปี เศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาชี้ถึงแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของ ประชาชน ใน

ทุกระดับตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐบาล ทั้งในการพัฒนาและบริหาร ประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจเพื่อให้ก้าวทัน ต่อโลกยุค โลกาภิวัตน์ความพอเพียง หมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุมีผลรวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบ ภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควรต่อการมีผลกระทบใดๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายใน ทั้งนี้ จะต้องอาศัยความรอบรู้ รอบคอบ และความระมัดระวังอย่างยิ่งในการนำวัตถุดิบต่างๆ มาใช้ในการวางแผนและ การดำเนินงานทุกขั้นตอน และขณะเดียวกันจะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติโดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ ของรัฐนักทฤษฎีและนักธุรกิจทุกระดับให้สำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์ให้มีความรอบรู้ที่ เหมาะสมดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียรมีสติปัญญาและความรอบคอบ เพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และกว้างขวางทั้งด้านวัตถุสังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลก ภายนอกได้เป็นอย่างดี จากปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร รัชกาลที่ ๙ ดังกล่าว ซึ่งเป็นแนวทางที่สอดคล้องกับหลักการ สหกรณ์จึงเป็นการเหมาะสมอย่างยิ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม จะได้ขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ซึ่งสามารถนำไปพัฒนาให้กับประชาชนในท้องถิ่น ซึ่งเป็นการสร้างรากฐานทางเศรษฐกิจและสังคมให้ เข้มแข็งรักษาสมดุลของทุนและทรัพยากรในมิติต่างๆ ตลอดจนสามารถปรับตัวพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างรู้เท่าทันและนำไปสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข ดังนั้น งานพัฒนาชุมชน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม ได้จัดทำโครงการส่งเสริม พัฒนาอาชีพตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่ประชาชนเยาวชนผู้พิการผู้สูงอายุกลุ่มอาชีพและผู้ที่ได้รับผลกระทบจากโควิด โดยมุ่งหวังว่าผู้เข้ารับการอบรมจะได้รับความรู้ ความเข้าใจปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่ถูกต้อง และแนะนำไปประยุกต์ให้เกิดผลในทางปฏิบัติได้ ซึ่งจะดำเนินการเผยแพร่อบรมและ ส่งเสริมการทำกิจกรรมตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่สมาชิกในครัวเรือนหรือผู้ที่สนใจและจะได้ขยายผลเผยแพร่หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประชาชนทั่วไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริมและพัฒนาอาชีพให้แก่ประชาชนทั่วไป กลุ่มสตรี เยาวชน ผู้พิการ และผู้สูงอายุ
- ๒) เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาความยากจนของรัฐบาล โดยการสร้างอาชีพสร้างรายได้ลดรายจ่าย จากการทำการเกษตรตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง ขยายโอกาสเข้าถึงแหล่งทุนในระบบ
- ๓) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักในความสำคัญของการดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชน เยาวชน ผู้พิการผู้สูงอายุกลุ่มอาชีพต่างๆ จำนวน ๕๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) น าเสนอโครงการเพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อมพิจารณาเห็นชอบ
- ๒) ประชาสัมพันธ์โครงการ
- ๓) ติดต่อประสานงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง
- ๔) ด าเนินการตามกำหนดการของโครงการ
- ๕) ติดตามประเมินผลโครงการหลังจากฝึกอบรมเสร็จสิ้นเพื่อสรุปผลการฝึกอบรมให้ผู้บริหาร

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานพัฒนาชุมชน สานักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม อำเภอเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑) ประชาชนได้รับการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒) ประชาชนมีช่องทางในการสร้างรายได้ ลดรายจ่ายจากการทำการเกษตรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓) ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจละตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๒.๓ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ : ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒. หลักการและเหตุผล

สังคมในปัจจุบันอยู่ด้วยความเร่งรีบ แข่งแย่งแข่งขัน เพื่อความอยู่รอดในเชิงเศรษฐกิจแบบทุนนิยม ทำให้การมีคุณธรรม จริยธรรมของผู้คนเกิดความเสื่อมถอย เกิดปัญหามากมายในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการทุจริตทุกระดับทุกภาคส่วนรวมถึงปัญหาการก่ออาชญากรรมและอื่นๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีที่ยืนในสังคม สร้างแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อมจึงจัดให้มีการยกย่อง เชิดชูเกียรติ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่ ผู้กระทำความดี เพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่คนดีเหล่านั้นให้ร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่าง เพื่อปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม เนื่องจากความ ดีและคุณธรรม เป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคม สู่ความอยู่เย็นเป็นสุข

๓. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานและบุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม
- ๒) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานและบุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น
- ๓) เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานและบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- ๔) เพื่อสร้างขวัญ ก าลังใจ ตลอดจนปลูกจิตส นึกและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดีอันเป็น กุศลบายหนึ่งในการปลูกจิตส นึกให้สังคมตระหนักถึงคุณค่าแห่งความดีมากยิ่งขึ้น

๔. กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานและบุคคลในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) แต่งตั้งคณะทำงานยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์
- ๒) คณะทำงานกำหนดหลักเกณฑ์ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์
- ๓) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ และเผยแพร่ให้แก่สาธารณชนทราบผ่านช่องทางต่างๆ
- ๔) คณะทำงานฯ ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์
- ๕) ประกาศผลการยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ และเผยแพร่ให้แก่สาธารณชนทราบผ่านช่องทางต่างๆ
- ๖) ดำเนินการจัดพิธีการมอบประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์
- ๗) รายงานผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ งบประมาณ ๑๒,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม อำเภอเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

จำนวนหน่วยงานและบุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติผลลัพธ์

- ๑) มีหน่วยงานและบุคคลต้นแบบที่ดีปรากฏต่อสังคม
- ๒) ประชาชนในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีขวัญกำลังใจ และมีจิตสำนึกปฏิบัติตนเป็นประโยชน์ต่อสังคมมีความซื่อสัตย์สุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพสภาเด็กและเยาวชนตำบลขามป้อม

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

สังคมไทยในปัจจุบันเปลี่ยนแปลงไปด้วยความเจริญทางด้านเทคโนโลยีและความเป็นสังคมเมืองที่รุกเข้ามาแทนที่วิถีชีวิตแบบเดิมทำให้ครอบครัวเริ่มอ่อนแอชุมชนขาดความเข้มแข็งกิจกรรมของเด็กเยาวชนส่วนใหญ่ใช้เวลาว่างในการดูโทรทัศน์ เล่นเกม ใช้เวลาอยู่กับโทรศัพท์มือถือและคอมพิวเตอร์มากกว่าเข้าร่วมกิจกรรมทางสังคม การเรียนรู้นอกโรงเรียนในรูปแบบต่างๆของเด็กเยาวชน จึงน้อยลงตามไปด้วยเพื่อเป็นการพัฒนาเยาวชนให้เป็นผู้มีภูมิคุ้มกันที่ดีและเรียนรู้เท่าทันกับสภาพการเปลี่ยนแปลงทางสังคมที่เกิดขึ้นสามารถเจริญเติบโตขึ้นเป็นทรัพยากรบุคคล ของชุมชนและสังคม ที่มีคุณค่าเปี่ยมด้วยคุณธรรมการพัฒนาศักยภาพสภาเด็กและเยาวชนนับว่าเป็นภารกิจสำคัญประการหนึ่งในการส่งเสริมการดำเนินงาน เพื่อการพัฒนาเด็กและเยาวชนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๐ ซึ่งได้กำหนดให้มีการจัดตั้งสภาเด็กและเยาวชนในทุกระดับชั้น เพื่อเป็นศูนย์กลางกลไกประสานความร่วมมือของหน่วยงาน องค์กร ภาคเครือข่ายในการพัฒนาเด็กและเยาวชนบนพื้นฐานความเชื่อว่าการพัฒนาเยาวชนเป็นบุคคลที่มีศักยภาพเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่ควรแก่การได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเป็นหุ้นส่วนของสังคมให้มีบทบาทและมีส่วนร่วมคิดเสนอแนวทางวางแผนและร่วมดำเนินการป้องกันแก้ไขปัญหาและจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อพัฒนาเด็กและเยาวชน ชุมชนและสังคมตั้งนั้นเพื่อให้การดำเนินงานของสภาเด็กและเยาวชนตำบลขามป้อมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ บรรลุวัตถุประสงค์ในการเสริมสร้างทักษะผู้นำที่จำเป็นในการทำงานร่วมกันของสภาเด็กและเยาวชนตำบลขามป้อม ตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๐ การพัฒนาสังคมอย่างมั่นคงยั่งยืนองค์การบริหารส่วนตำบลร่วมกับสภาเด็กและ เยาวชนตำบลขามป้อม จึงจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพสภาเด็กและเยาวชนตำบลขามป้อมขึ้น เพื่อส่งเสริมให้ สภา เด็กและเยาวชนตำบลขามป้อมเป็นองค์กรที่มีระบบโครงสร้าง การบริหารจัดการที่มีคุณภาพก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการพัฒนาสภาเด็กและเยาวชนให้มีความเข้มแข็ง มีศักยภาพเป็นที่ประจักษ์ต่อสังคมสืบไป

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริมให้แกนนำ เด็กและเยาวชน มีเวทีในการฝึกทักษะความเป็นผู้นำกล้าแสดงออกในทางสร้างสรรค์

๒) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับเยาวชน ให้มีทักษะความสามารถในการทำงานเป็นกลุ่มเป็นทีมสร้างสรรค์กิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาตนเองและชุมชนได้

๓) เพื่อส่งเสริมให้แกนนำ เด็กและเยาวชนได้ร่วมกันวางแผน เสนอความต้องการ และการแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อเด็กและเยาวชนในพื้นที่

๔) เพื่อพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชนให้มีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาชุมชน

๔. กลุ่มเป้าหมาย เด็กและเยาวชนในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๖๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

- ๑) ประชุมคณะผู้บริหาร อบต. ขามป้อม
- ๒) ติดต่อประสานงานกับผู้ที่เกี่ยวข้อง
- ๓) แต่งตั้งคณะทำงาน
- ๔) วางแผนกำหนดวันเวลาและสถานที่ในการจัดโครงการ
- ๕) เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณจากนายก อบต.
- ๖) ดำเนินการจัดโครงการตามแผนที่ได้กำหนดไว้
- ๗) สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๗. งบประมาณดำเนินการ งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม อบต. ขามป้อมร่วมกับสภาเด็กและเยาวชน ตำบลขามป้อม

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑) เด็กและเยาวชนสามารถพัฒนาศักยภาพ โดยการมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาชุมชน
- ๒) แกนนำเด็กและเยาวชนมีเวทีในการฝึกทักษะความเป็นผู้นำกล้าแสดงออกในทางสร้างสรรค์
- ๓) ได้ทราบถึงความต้องการและทิศทางการพัฒนาที่เด็กและเยาวชนอยากให้มีการพัฒนา
- ๔) เด็กและเยาวชนที่ทักษะมีความสามารถในการทำงานร่วมกันเป็นทีมสามารถแก้ปัญหาและสร้างสรรค์กิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาตนเองและชุมชนได้

๑.๓.๒ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ และรับผิดชอบต่อส่วนรวม

ลำดับที่ ๑๐

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมภาคฤดูร้อน

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดกระบวนการบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในพื้นที่ ตามมาตรา ๑๖ (๑๑)ซึ่งกำหนดให้มีการบำรุงรักษาศิลปะจารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น ประกอบกับพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล มาตรา ๖๗ (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๘) บ บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของประชาชนในท้องถิ่น เนื่องจากศาสนาอิสลามเป็นวิถีชีวิตที่ครอบคลุมและมีความบริบูรณ์รอบด้านของมนุษย์ การปฏิบัติตามศาสนกิจทุกอย่างผูกพันกับวิถีชีวิตประจำวัน โดยการเข้าร่วมอบรมจริยธรรมนอกสถานที่ร่วมกับท้องถิ่นอื่นๆ เพื่อเรียนรู้ตามหลักคำสอนของอิสลาม สามารถปฏิบัติศาสนกิจในชีวิตประจำวันได้อย่างถูกต้อง ดังนั้นจึงเป็นภารกิจสำคัญของมนุษย์ โดยเฉพาะมุสลิมทุกคนที่จะต้องศึกษาเรียนรู้หลักคำสอนของอิสลามอย่างเข้าถึงและถูกต้องทั้งนี้เพราะอิสลามเป็นศาสนาที่สามารถเข้าใจโดยสติปัญญาและในปัจจุบันนั้นเป็นที่ทราบกันดีว่าสังคมของเรามีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วด้วยความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีที่สูงล้ำและถือได้ว่าเป็นยุคแห่งข้อมูลข่าวสารไร้พรมแดนทำให้มีการเปลี่ยนแปลงผสมผสานกันระหว่างวัฒนธรรมรวมทั้งมีความเจริญก้าวหน้าทางวัตถุซึ่งเปรียบเสมือนดาบสองคมที่กลับทำลายและลดคุณค่าความดีงามของคุณธรรมจริยธรรมแล้วหันไปลุ่มหลง สร้างค่านิยมแห่ง ความฟุ้งเฟ้อ ใช้เทคโนโลยีในทางที่ผิด ส่งผลให้สังคมตกอยู่ในภาวะเสื่อมโทรมและเกิดปัญหาด้านอื่นๆ ตามมาเช่น อาชญากรรม ยาเสพติดปัญหาทางเพศปัญหาความแตกแยกทางสังคม เป็นต้น ปัญหาเหล่านี้ล้วน เกิดจากการขาดคุณธรรมจริยธรรมทั้งสิ้น ดังนั้นการเยียวยาสังคมโดยอาศัยสถาบันทางศาสนาเป็นเครื่องมือ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งยวด ณ วันนี้ เด็กและเยาวชนเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีความสำคัญมากของประเทศชาติทั้งในปัจจุบันและอนาคต เป็นพื้นฐานของการบริหารการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศรวมทั้งเป็นผู้ที่ต้องสืบทอดเจตนารมณ์ เอกลักษณ์ วัฒนธรรมอันดีงามการพัฒนาคุณภาพเด็กและเยาวชนให้มีศักยภาพมีความพร้อมด้านร่างกายสติปัญญาอารมณ์พร้อมๆ ไปกับการเป็นคนดี มีคุณธรรมจริยธรรม ยึดมั่นตามหลักการศาสนาอย่างเคร่งครัด เพื่อนำไปสู่สังคมที่มีฐานจิตใจที่ดีงาม มีจิตสาธารณะ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและประเทศอย่างยั่งยืน เป็นหน้าที่ของทุกหน่วยงาน ทุกภาคส่วนในสังคมที่จะช่วยกันพัฒนาเด็กและเยาวชนให้ไปสู่ทิศทางที่ถูกต้องใน อันที่จะเป็นภูมิคุ้มกันให้เกิดความมั่นคงของประเทศชาติ

