

รายงานผลการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม อำเภอเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น

๑. ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑. การสรรหา	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๙ ถึง ๒๕๗๑ ประกาศใช้ไปเมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ กันยายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๙ - ๒๕๗๑ ประกาศใช้ไปเมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘
	๑.๒ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานจ้างคนเดิม)	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีและต่อสัญญาจ้างทั่วไป ผู้มีผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๓ คน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ผู้มีผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๓ คน
	๑.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง	มีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบลพนักงานครู และพนักงานจ้าง ตามเกณฑ์มาตรฐาน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	การประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง พร้อมกับแจ้งให้ ก.อบต.จ.ขอนแก่น ทราบ
	๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ตำแหน่ง พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้าไฟฟ้า) ตำแหน่ง นักการ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๘	ได้ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ตำแหน่ง พนง.ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้าไฟฟ้า) ตำแหน่ง นักการ

๒. ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๒. ด้านการสรรหา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และการดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๑	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๑
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙	มีการพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร